

Movilidad ocupacional en América Latina. Intensidad y diferencia entre países

Luis Beccaria

Universidad Nacional de General Sarmiento

Roxana Maurizio

**Instituto Interdisciplinario de Economía Política (IIEP)
UBA-CONICET**

- Mejora el análisis del comportamiento del mercado de trabajo ya que la mayor parte de los estudios están basados en información estática
- Particularmente relevante para AL, con ciclos económicos marcados y limitada protección social.
- No es clara si una elevada movilidad es un factor positivo o negativo

Objetivos

- Evaluar comparativamente la intensidad de las tasas de salida del empleo en Argentina, Brasil, Ecuador, Mexico, Paraguay y Peru, from a comparative perspective.
- Identificar las transiciones laborales más frecuentes
- Descomponer las diferencias en intensidad de movilidad entre países entre las derivadas de la divergencia en la estructura ocupacional y aquellas asociadas a diferencias en tasas de salida específica de los diferentes grupos de trabajadores.
- Identificar los destinos laborales de aquellos que salen de un empleo..

Metodología

1. Definición de tasas de salida. Two definitions.

- Aquellas hacia el “no empleo”
- Aquellas hacia cualquier destino (incluye otro empleo)

2. Descomposición en tasas de salida (Yun, 2004):

$$\bar{Y}_1 - \bar{Y}_0 = \overline{\Phi(X_1\beta_1)} - \overline{\Phi(X_0\beta_0)}$$

Descomposición agregada

$$\bar{Y}_1 - \bar{Y}_0 = [\overline{\Phi(X_1\beta_1)} - \overline{\Phi(X_0\beta_1)}] + [\overline{\Phi(X_0\beta_1)} - \overline{\Phi(X_0\beta_0)}] = \Delta_X + \Delta_\beta$$

Descomposición detallada

$$\Delta_X + \Delta_\beta = \sum_{j=1}^J \omega_{\Delta_X}^j [\overline{\Phi(X_1\beta_1)} - \overline{\Phi(X_0\beta_1)}] + \sum_{j=1}^J \omega_{\Delta_\beta}^j [\overline{\Phi(X_0\beta_1)} - \overline{\Phi(X_0\beta_0)}]$$

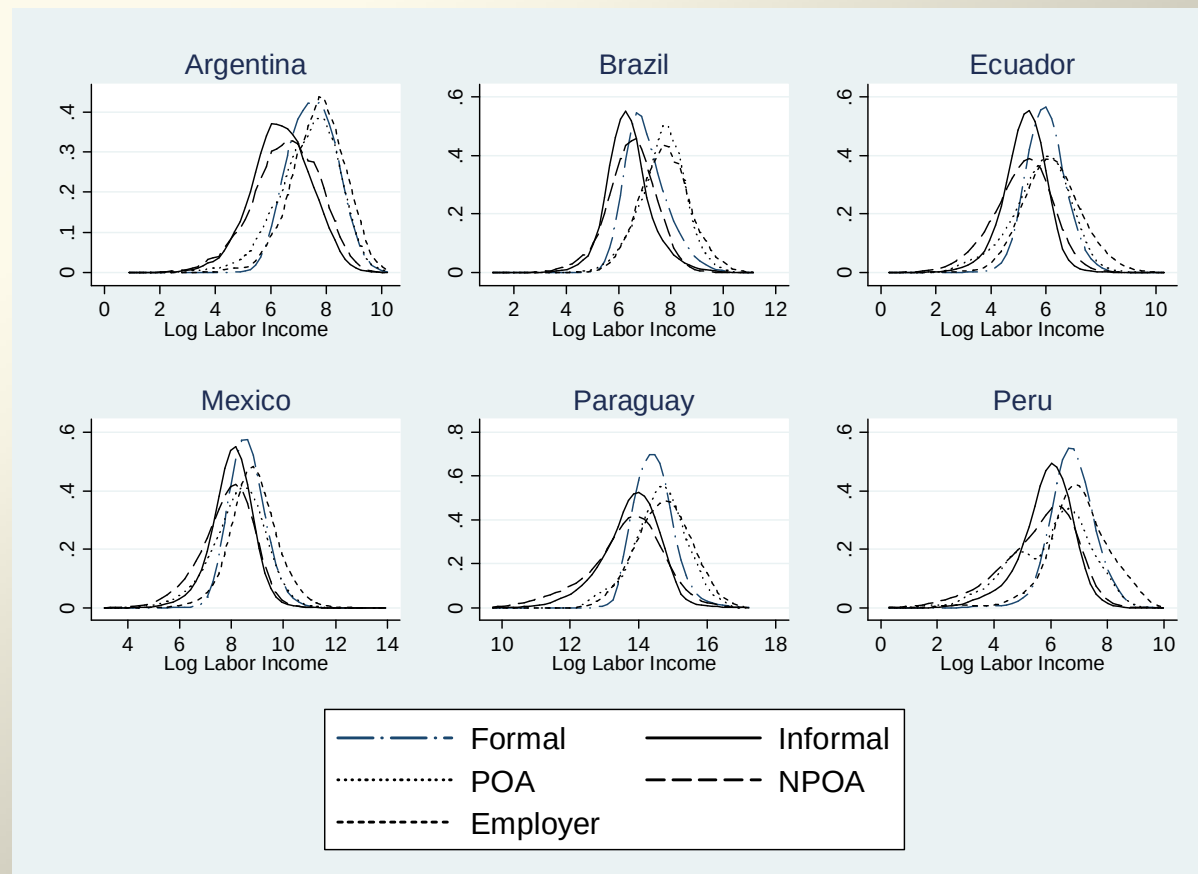
where

$$\omega_{\Delta_X}^j = \frac{(\bar{X}_1^j - \bar{X}_0^j) \beta_1^j \phi(\bar{X}_1 \beta_1)}{(\bar{X}_1 - \bar{X}_0) \beta_1 \phi(\bar{X}_1 \beta_1)} = \frac{(\bar{X}_1^j - \bar{X}_0^j) \beta_1^j}{(\bar{X}_1 - \bar{X}_0) \beta_1}$$

$$\omega_{\Delta_\beta}^j = \frac{\bar{X}_0^j (\beta_1^j - \beta_0^j) \phi(\bar{X}_0 \beta_0)}{\bar{X}_0 (\beta_1 - \beta_0) \phi(\bar{X}_0 \beta_0)} = \frac{\bar{X}_0^j (\beta_1^j - \beta_0^j)}{\bar{X}_0 (\beta_1 - \beta_0)}$$

Metodología (cont)

- 3. Evaluando dirección de la transición:** “Buenos trabajos”: asalariados formales, cuenta-propia profesionales y empleadores. “Malos trabajos”: asalariados informales, cuenta-propia no profesionales y familiares sin remuneración fija.



Datos

Microdatos de encuestas de hogares. 70% de AL.

- **Argentina**, *Encuesta Permanente de Hogares. Panel data*. 2003-2015.
- **Brazil**, *Pesquisa Mensal de Emprego. Panel data*. 2003-2015.
- **Ecuador**, *Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo. Panel data*. 2005-2015.
- **Mexico**, *Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo. Panel data*. 2010-2015.
- **Paraguay**, *Encuesta Continua de Empleo. Panel data*. 2010-2015.
- **Peru**, *Encuesta Nacional de Hogares. Panel data*. 2005-2010.

Definition of labor formality/informality: Legal approach.

Argentina and Ecuador, a wage earner is considered as registered in the social security system if his/her employer pays social security contributions. **Brazil**, a wage earner is considered as registered if he/she has signed a labor contract. **Paraguay, Mexico and Peru**, formal workers are those enrolled in a pension system.

Datos

- One transición para cada personas; intervalo un año. Pool de paneles
- Areas urbanas.
- Antigüedad: retrospectiva.
- Hombres entre 15 y 65 años; mujeres entre 15 y 60.

Tasas de salida agregadas

	ARGENTINA	BRASIL	ECUADOR	MEXICO	PARAGUAY	PERU
Ocupados	87,4	88,8	87,1	84,4	86,4	85,8
Mismo puesto	72,3	75,6	69,4	69,8	65,3	55,8
Otro puesto	15,1	13,2	17,7	14,5	21,1	30,0
Desempleado	4,1	3,0	3,3	3,1	5,2	4,3
Inactivo	8,5	8,2	9,6	12,6	8,5	10,0
Total	100	100	100	100	100	100
Tasa de salida	27,7	24,4	30,6	30,2	34,7	44,2

Comparación con países desarrollados:

- Basadas en encuestas de hogares: **UK (10%), ALEMANIA (6%) (Longhi y Brynin, 2009). Salidas empleo formal AL: 15%-33%.**
- Tasas de salida mensuales provenientes de registros administrativos: **USA (3%), ARGENTINA (4.5%).**

Composición del empleo

Variables	ARGENTINA	BRAZIL	ECUADOR	MEXICO	PARAGUAY	PERU
Education						
Less than complete secondary	40.6	35.0	43.6	34.4	45.9	32.2
CS-incomplete terciary	38.1	43.0	41.3	42.1	49.6	44.4
Complete terciary	21.3	22.0	15.1	23.5	4.5	23.4
Total	100	100	100	100	100	100
Occupational category						
Formal	48.2	58.2	35.3	37.1	29.0	24.6
Informal	25.8	17.8	25.4	32.8	37.9	28.3
Own-account	20.5	18.6	28.9	20.0	23.1	35.7
Employer	4.4	4.8	4.9	5.1	6.7	5.1
Unpaid family worker	1.0	0.6	5.6	5.0	3.3	6.3
Total	100	100	100	100	100	100
% informal/ total wage employment	34.9	23.4	41.8	46.9	56.6	53.5
Contract (salaried workers)						
Pemanent	88.2	95.8	57.3	49.1	37.1	42.1
Temporary	11.8	4.2	42.7	50.9	62.9	57.9
Total	100	100	100	100	100	100
Labor intensity						
Full-time	87.7	97.4	89.3	98.8	89.8	84.5
Part-time (only involuntary)	12.3	2.6	10.7	1.2	10.2	15.5
Total	100	100	100	100	100	100

Tasas de salida

	ARGENTINA	BRASIL	ECUADOR	MEXICO	PARAGUAY	PERU
Antigüedad menor 3 meses	69,9	65,4	64,1	65,7	75,4	80,9
Entre 3 y 6 meses	55,8	50,2	37,1	56,5	56,2	65,2
Entre 6 meses y un años	47,7	40,7	29,2	48,8	45,1	60,3
Entre 1 y 5 años	28,7	22,0	19,5	32,2	31,6	38,8
Más de 5 años	12,4	11,4	11,5	17,3	18,5	18,1

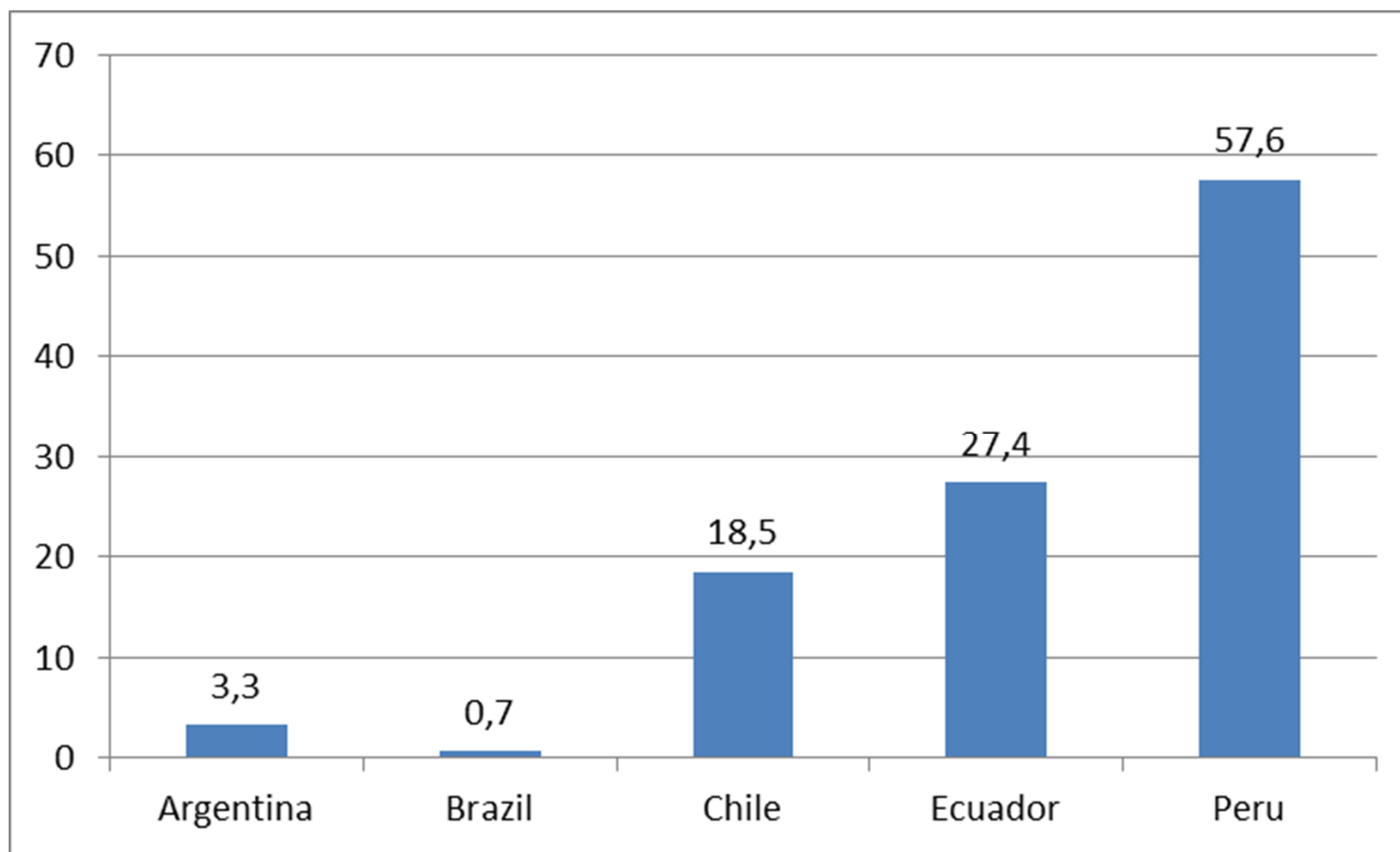
Tasas de salida

	ARGENTINA	BRASIL	ECUADOR	MEXICO	PARAGUAY	PERU
Antigüedad menor 3 meses	69,9	65,4	64,1	65,7	75,4	80,9
Entre 3 y 6 meses	55,8	50,2	37,1	56,5	56,2	65,2
Entre 6 meses y un años	47,7	40,7	29,2	48,8	45,1	60,3
Entre 1 y 5 años	28,7	22,0	19,5	32,2	31,6	38,8
Más de 5 años	12,4	11,4	11,5	17,3	18,5	18,1
Asalariados registrados	13,1	20,7	21,7	19,7	15,4	33,3
Asalariados no registrados	51,4	41,3	44,6	40,8	51,1	64,0
Trabajadores por cta. Propia	33,9	23,3	30,1	32,1	36,0	36,9
Empleadores	13,4	9,9	14,1	15,8	12,6	21,0
Familiares sin remuneración fija	57,2	37,2	40,9	44,8	53,7	58,4

Tasas de salida

	ARGENTINA	BRASIL	ECUADOR	MEXICO	PARAGUAY	PERU
Antigüedad menor 3 meses	69,9	65,4	64,1	65,7	75,4	80,9
Entre 3 y 6 meses	55,8	50,2	37,1	56,5	56,2	65,2
Entre 6 meses y un años	47,7	40,7	29,2	48,8	45,1	60,3
Entre 1 y 5 años	28,7	22,0	19,5	32,2	31,6	38,8
Más de 5 años	12,4	11,4	11,5	17,3	18,5	18,1
 Asalariados registrados	 13,1	 20,7	 21,7	 19,7	 15,4	 33,3
Asalariados no registrados	51,4	41,3	44,6	40,8	51,1	64,0
Trabajadores por cta. Propia	33,9	23,3	30,1	32,1	36,0	36,9
Empleadores	13,4	9,9	14,1	15,8	12,6	21,0
Familiares sin remuneración fija	57,2	37,2	40,9	44,8	53,7	58,4
 Asalariados						
<i>Permanentes</i>	18,5	24,0	20,8	18,0	13,4	6,9
<i>Transitorios</i>	57,4	60,7	45,3	40,8	48,7	53,3

Puestos de trabajo temporarios como proporción de asalariados registrados



Tasas de salida

	ARGENTINA	BRASIL	ECUADOR	MEXICO	PARAGUAY	PERU
Tiempo completo y tiempo parcial voluntario	24,4	23,9	28,1	29,8	32,8	41,5
Tiempo parcial involuntario	51,5	44,5	52,2	61,6	51,9	59,1

Tasas de salida

	ARGENTINA	BRASIL	ECUADOR	MEXICO	PARAGUAY	PERU
Tiempo completo y tiempo parcial voluntario	24,4	23,9	28,1	29,8	32,8	41,5
Tiempo parcial involuntario	51,5	44,5	52,2	61,6	51,9	59,1
Hasta secundaria incompleta	35,9	27,7	30,9	34,3	42,0	43,7
Secundaria completa y terc. incompleta	27,2	27,1	33,7	32,5	30,0	50,3
Terciaria completa	12,9	14,0	21,4	20,0	12,9	33,3

Tasas de salida

	ARGENTINA	BRASIL	ECUADOR	MEXICO	PARAGUAY	PERU
Tiempo completo y tiempo parcial voluntario	24,4	23,9	28,1	29,8	32,8	41,5
Tiempo parcial involuntario	51,5	44,5	52,2	61,6	51,9	59,1
Hasta secundaria incompleta	35,9	27,7	30,9	34,3	42,0	43,7
Secundaria completa y terc. incompleta	27,2	27,1	33,7	32,5	30,0	50,3
Terciaria completa	12,9	14,0	21,4	20,0	12,9	33,3
Menos 25 años	55,8	46,1	61,2	51,5	57,6	74,0
Entre 25 y 45 años	24,9	21,5	28,9	26,6	29,9	43,9
Entre 46 y 65 años	21,4	18,6	19,9	23,9	24,9	26,1

Tasas de salida

	ARGENTINA	BRASIL	ECUADOR	MEXICO	PARAGUAY	PERU
Tiempo completo y tiempo parcial voluntario	24,4	23,9	28,1	29,8	32,8	41,5
Tiempo parcial involuntario	51,5	44,5	52,2	61,6	51,9	59,1
Hasta secundaria incompleta	35,9	27,7	30,9	34,3	42,0	43,7
Secundaria completa y terc. incompleta	27,2	27,1	33,7	32,5	30,0	50,3
Terciaria completa	12,9	14,0	21,4	20,0	12,9	33,3
Menos 25 años	55,8	46,1	61,2	51,5	57,6	74,0
Entre 25 y 45 años	24,9	21,5	28,9	26,6	29,9	43,9
Entre 46 y 65 años	21,4	18,6	19,9	23,9	24,9	26,1
Jefe de hogar	20,0	18,2	20,2	21,7	26,4	29,9
No jefe de hogar	35,5	29,8	41,7	37,6	39,7	52,8

Tasas de salida

	ARGENTINA	BRASIL	ECUADOR	MEXICO	PARAGUAY	PERU
Tiempo completo y tiempo parcial voluntario	24,4	23,9	28,1	29,8	32,8	41,5
Tiempo parcial involuntario	51,5	44,5	52,2	61,6	51,9	59,1
Hasta secundaria incompleta	35,9	27,7	30,9	34,3	42,0	43,7
Secundaria completa y terc. incompleta	27,2	27,1	33,7	32,5	30,0	50,3
Terciaria completa	12,9	14,0	21,4	20,0	12,9	33,3
Menos 25 años	55,8	46,1	61,2	51,5	57,6	74,0
Entre 25 y 45 años	24,9	21,5	28,9	26,6	29,9	43,9
Entre 46 y 65 años	21,4	18,6	19,9	23,9	24,9	26,1
Jefe de hogar	20,0	18,2	20,2	21,7	26,4	29,9
No jefe de hogar	35,5	29,8	41,7	37,6	39,7	52,8
Mujeres	31,7	25,8	37,1	35,4	36,9	45,7
Varones	24,4	23,1	25,6	26,2	33,0	42,8

Descomposición de las diferencias en la movilidad ocupacional entre países

	Total difference		Effects		
			Composition	Coefficient	
Brazil-Argentina	-0.0330	***	-0.0754	***	0.0425 ***

	Total difference		Effects		
			Composition	Coefficient	
Ecuador-Argentina	0.0292	***	0.0612	***	-0.0320 ***

	Total difference		Effects		
			Composition	Coefficient	
Mexico-Argentina	0.0245	***	-0.0049	***	0.0294 ***

	Total difference		Effects		
			Composition	Coefficient	
Paraguay-Argentina	0.0704	***	0.0497	***	0.0206

	Total difference		Effects		
			Composition	Coefficient	
Peru-Argentina	0.1652	***	0.0693	***	0.0959 ***

	Total difference		Effects		
			Composition	Coefficient	
Brazil-Argentina	-0.0330	***	-0.0754	***	0.0425 ***
			Composition	Coefficient	
			- Informal	+ Instability of formal	
			- Unskilled workers	+ Instability of high-skilled	
			- Part-time workers		
			- Temporary workers		

	Total difference		Effects		
			Composition	Coefficient	
Ecuador-Argentina	0.0292	***	0.0612	***	-0.0320 ***
			Composition	Coefficient	
			+ Informal	- Instability full-timers	
			+ Unskilled workers	- Instability of head of house.	
			+ Young workers	-----	
			+Temporary workers	+ Instability of formal	
				+ Instability of skilled	

	Total difference		Effects		
			Composition	Coefficient	
Mexico-Argentina	0.0245	***	-0.0049	***	0.0294 ***
			Composition	Coefficient	
			- Women	+ Instability of formal	
			- Young workers	+ Instability of skilled	
				+ Instability full-timers	
			-----	+ Instability young workers	
			+ Informal	+ Instability in big firms	
			+ Unskilled workers	+ Instability of temporary	
			+Temporary workers		

			Effects		
	Total difference		Composition		Coefficient
Paraguay-Argentina	0.0704	***	0.0497	***	0.0206
			Composition		Coefficient
			+ Informal		
			+ Unskilled workers		
			+ Young workers		
			+ Microenterprises		
			+Temporary workers		

	Total difference		Effects			
			Composition		Coefficient	
Peru-Argentina	0.1652	***	0.0693	***	0.0959	***
			Composition		Coefficient	
			+ Informal		+ Instability of formal	
			+ Young workers		+ Instability of skilled	
			+ Private sector		+ Instability of women	
			+Temporary workers			

Evaluando la dirección de las salidas

- Destinos de los que dejan trabajo difieren según categoría ocupacional, nivel educativo y género
- Asalariados formal workers son más propensos a moverse a otro trabajo y menos a la inactividad.
- Trabajadores con elevada educación transitan más a otro trabajo y menos a la inactividad.
- Las mujeres transitan más hacia la inactividad que los hombres.

Evaluando la dirección de los cambios de empleo

<i>Job at t</i>	ARGENTINA			BRAZIL			ECUADOR		
	GOOD JOBS	BAD JOBS	TOTAL	GOOD JOBS	BAD JOBS	TOTAL	GOOD JOBS	BAD JOBS	TOTAL
Formal	60.8	39.2	100	76.4	23.6	100	73.5	26.5	100
Informal	19.8	80.2	100	45.8	54.2	100	25.9	74.1	100
Profesional own-accou	56.1	43.9	100	77.7	22.3	100	57.1	42.9	100
Non-profesional own-a	16.1	83.9	100	35.7	64.3	100	14.7	85.3	100
Employers	39.0	61.0	100	59.0	41.0	100	46.5	53.5	100
UFW	17.4	82.6	100	39.8	60.2	100	19.3	80.7	100
Total	30.8	69.2	100	61.6	38.4	100	38.6	61.4	100

<i>Job at t</i>	MEXICO			PARAGUAY			PERU		
	GOOD JOBS	BAD JOBS	TOTAL	GOOD JOBS	BAD JOBS	TOTAL	GOOD JOBS	BAD JOBS	TOTAL
Formal	57.9	42.1	100	59.2	40.8	100	77.8	22.2	100
Informal	22.1	77.9	100	13.8	86.2	100	17.1	82.9	100
Profesional own-accou	56.7	43.3	100	54.7	45.3	100	65.6	34.4	100
Non-profesional own-a	14.1	85.9	100	11.1	88.9	100	15.1	84.9	100
Employers	30.3	69.7	100	19.8	80.2	100	55.2	44.8	100
UFW	21.6	78.4	100	17.7	82.3	100	10.0	90.0	100
Total	32.4	67.6	100	20.6	79.4	100	32.0	68.0	100

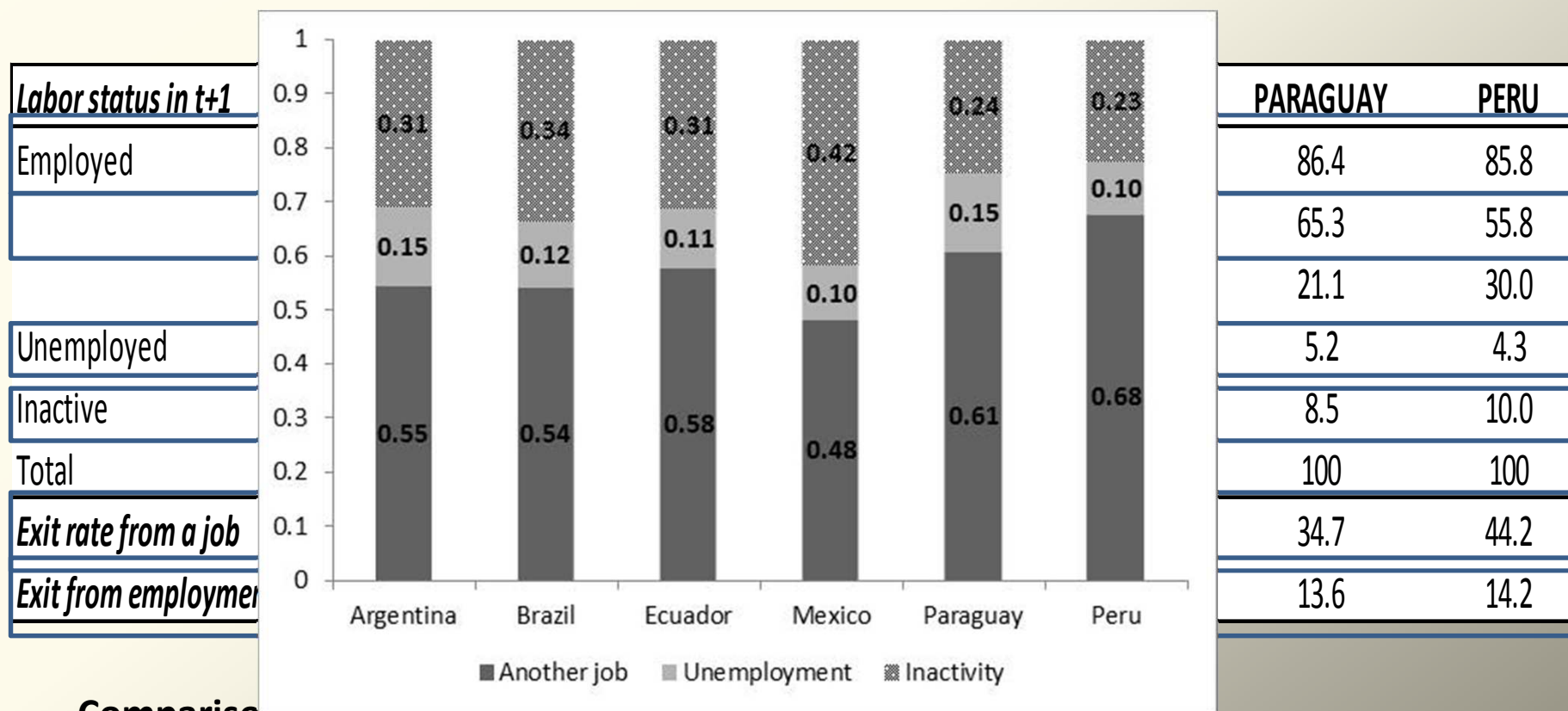
Concluding remarks

- Movilidad difiere entre países de AL, pero son mayores que en países desarrollados
- Las mayores tasas de algunos países están sólo parcialmente asociadas a estructuras de empleo más precarias.
- Los empleos formales también aparecen como más inestables que en el mundo desarrollados.
- Brasil y Argentina muestran la mayor estabilidad, Peru la menor. Efectos composicion y coeficientes.
- Destinos “buenos” y “malos”.
- Elevada movilidad a puestos similares o peores, efectos negativos sobre bienestar.

Muchas gracias!

roxanadmaurizio@gmail.com

Aggregate exit rates



Comparison with developed countries.

- Exit rates based on household surveys: **UK (10%), ALEMANIA (6%) (Longhi y Brynin, 2009)**. Exit rate for formal employment in Latin America : **15%-33%**.
- Monthly exit rate from administrative records: **USA (3%), ARGENTINA (4.5%)**.

Exit rates by group of workers

- **Categoria ocupacional:** más alta entre asalariados informales, seguidos por cuenta propias. Exit rates among formal employees lower in Arg. and Parag. (13%), and higher in Peru (30%).
- **Contract type:** temporary more unstable than permanent, even among formal workers. Higher job retention rate among permanent in Peru and Paraguay.
- **Labor intensity:** turnover is higher among part-timers than among full-timers.
- **Firm size:** negatively correlated with occupational instability in all countries.
- **Education:** negatively correlated with occupational instability in all countries. Highest in Peru and lowest in Brazil and Argentina.
- **Gender and age:** women and young workers more unstable than men and adults. Highest in Peru and lowest in Brazil and Argentina.