



Decimo Cuartas Jornadas sobre

# Mercado de Trabajo y Equidad en Argentina



Universidad Nacional  
de General Sarmiento



## Distribución del ingreso y negociación colectiva: Argentina 2003-2015

---

**Luis Beccaria (UNGS)**

**Ana Laura Fernández (UNGS)**

**David Trajtemberg (UNLaM)**

---

## Contexto

- Desde 2003 disminuyó la desigualdad de la distribución de las remuneraciones al trabajo, factor que contribuyó a la caída de la concentración de los ingresos individuales y familiares.
- Ello se verificó en el marco de un comportamiento global positivo del mercado de trabajo:
  - Crecimiento acelerado del empleo: 2,2% anual entre 2002 y 2014.
  - Incremento de la proporción de puestos registrados en la seguridad social
  - Mejora de las remuneraciones reales.

## Objetivo

- Contribuir al análisis de factores asociados a la caída de la desigualdad de los ingresos del trabajo asalariado, focalizando en la discusión de la influencia de algunas instituciones laborales, en particular, los salarios mínimos y las negociaciones colectivas.
-

## Indicadores de desigualdad: 2003-2014

INDICADORES DE DESIGUALDAD	2003	2009	2014	2003-2014 (pp)
<b>INGRESO FAMILIAR PER CAPITA</b>				
Coeficiente de Gini	0,553	0,453	0,434	-11,9
<b>OCUPADOS</b>				
Remuneración mensual ocupación principal				
Coeficiente de Gini	0,459	0,402	0,386	-7,3
Remuneración horaria ocupación principal				
Coeficiente de Gini	0,448	0,394	0,374	-7,4
<b>TOTAL ASALARIADOS</b>				
Remuneración horaria ocupación principal				
Coeficiente de Gini	0,414	0,365	0,349	-6,5
Relaciones de percentiles				
<b>ASALARIADOS REGISTRADOS PRIVADOS</b>				
Remuneración horaria ocupación principal				
Coeficiente de Gini	0,380	0,287	0,271	-10,9
Relaciones de percentiles				

■ Reducción generalizada de la concentración de los ingresos

■ Caída de la desigualdad más acelerada hasta 2009.

## Descomposición de los cambios en la desigualdad de las remuneraciones del total de los asalariados. 2003 – 2014.

	Gini	
IV 2014	0,351	***
IV 2003	0,409	**
Cambio Total	-0,057	**
<b>Descomposición total</b>		
Efecto composición	-0,001	**
Efecto retorno	-0,056	**
<b>Descomposición desagregada</b>		
<b>Efecto composición</b>		
Formalidad	-0,009	***
Educación	0,008	***
Ramas de actividad	0,001	***
Género	0,000	***
Edad	-0,001	***
Otras características	0,002	***
Efecto total de composición	0,000	***
Error de especificación	0,000	**
<b>Efectos Retorno</b>		
Formalidad	-0,018	**
Educación	-0,027	**
Ramas de actividad	-0,005	**
Género	-0,017	**
Edad	-0,003	**
Otras características	-0,046	*
Constante	0,061	*
Efecto total de los retornos	-0,056	**
Error de reponderación	-0,001	***

### ■ Efectos principales:

- Formalización
- Reducción de los premios a la formalidad y la educación.

- La brecha entre registrados y no registrados se mantuvo, pero el premio a la formalidad se redujo.

# Cambios en la estructura ocupacional (%). 2003-2014

	2003	2009	2014	2003	2009	2014
	<b>ASALARIADOS TOTALES</b>			<b>ASALARIADOS REGISTRADOS PRIVADOS</b>		
<i>Estructura empleo</i>						
i) Según nivel educativo						
Hasta secundaria incompleta	44,9	39,9	36,5	35,9	32,5	30,6
Sec compl y terciaria incompleta	35,1	38,9	40,9	41,9	46,1	47,5
Terciaria completa	20,0	21,2	22,6	22,3	21,4	22,0
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
ii) según calificación de la tarea						
Profesionales	8,5	8,2	7,2	9,1	7,7	6,3
Técnicos	18,0	16,2	16,5	21,3	16,9	16,3
Operativo	42,6	47,3	49,7	51,3	58,0	60,7
No calificado	30,9	28,3	26,5	18,2	17,4	16,7
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
iii) Según formalidad						
Asalariados Registrados	56,4	63,7	67,0			
Asalariados No registrados	43,6	36,3	33,0			

Fuente: Estimaciones propias sobre la base de datos de la EPH del INDEC (28 aglomerados)

# Cambios en los salarios relativos. 2003-2014

	2003	2009	2014	2003	2009	2014
	ASALARIADOS TOTALES			ASALARIADOS REGISTRADOS PRIVADOS		
<b>Remuneraciones relativas</b>						
i) Según nivel educativo (Sec. Completo y terc. Incompleto=1)						
Hasta secundaria incompleta	0,70	0,74	0,74	0,77	0,84	0,80
Sec compl y terciaria incompleta	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Terciaria completa	1,88	1,76	1,58	1,80	1,54	1,36
ii) según calificación de la tarea (Operativo=1)						
Profesionales	2,92	2,28	2,03	2,87	2,05	1,86
Técnicos	1,80	1,59	1,48	1,79	1,43	1,38
Operativo	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
No calificado	0,78	0,70	0,70	0,80	0,80	0,80
iii) Según formalidad (Asalariados registrados = 1)						
Asalariados Registrados	1,00	1,00	1,00			
Asalariados No registrados	0,55	0,55	0,57			

Fuente: Estimaciones propias sobre la base de datos de la EPH del INDEC (28 aglomerados)

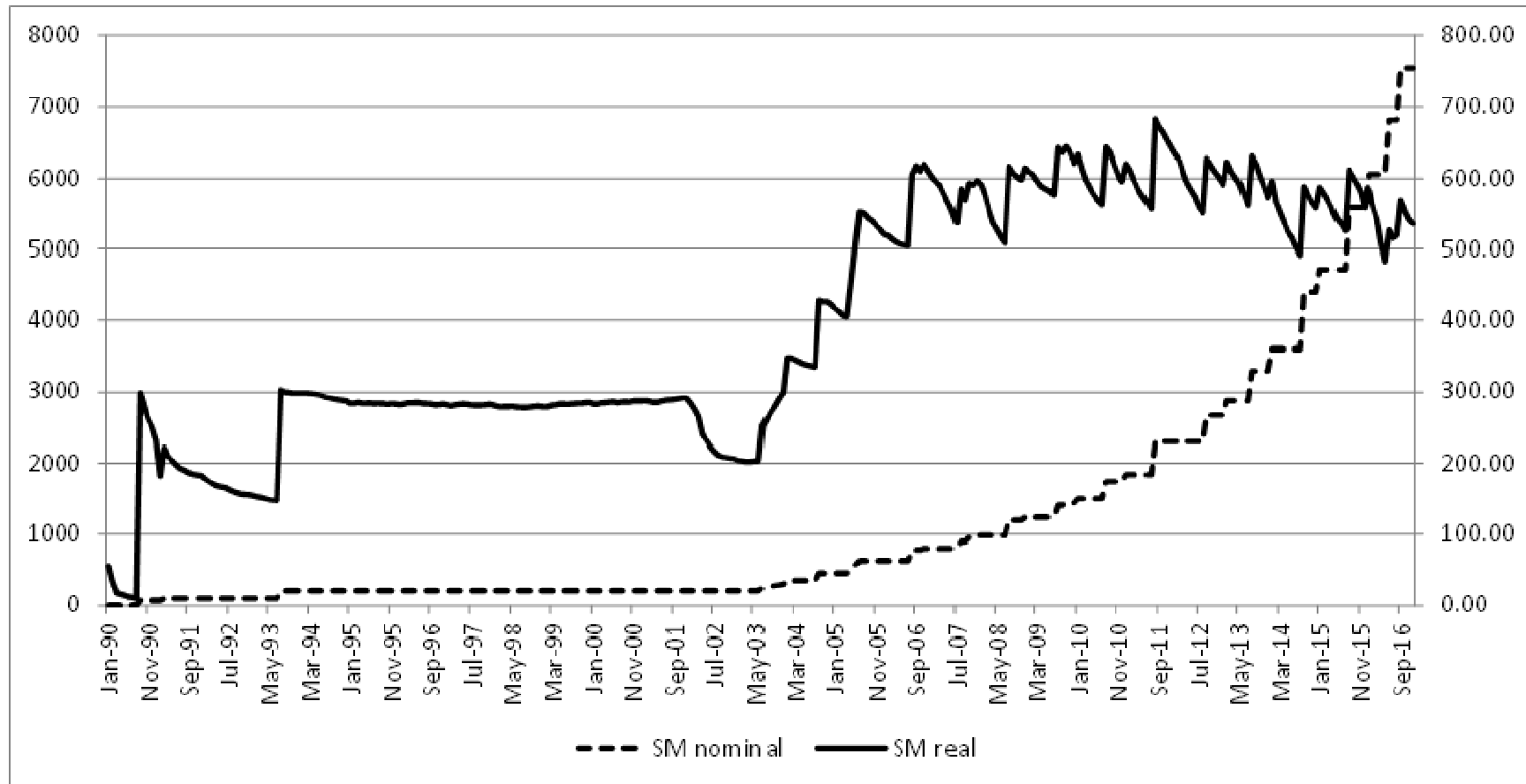
## Descomposición de los cambios en la desigualdad de las remuneraciones del total de los asalariados. 2003 – 2014.

	Gini	
IV 2014	0,351	***
IV 2003	0,409	**
Cambio Total	-0,057	**
<b>Descomposición total</b>		
Efecto composición	-0,001	**
Efecto retorno	-0,056	**
<b>Descomposición desagregada</b>		
<b>Efecto composición</b>		
Formalidad	-0,009	***
Educación	0,008	***
Ramas de actividad	0,001	***
Género	0,000	***
Edad	-0,001	***
Otras características	0,002	***
Efecto total de composición	0,000	***
Error de especificación	0,000	**
<b>Efectos Retorno</b>		
Formalidad	-0,018	**
Educación	-0,027	**
Ramas de actividad	-0,005	**
Género	-0,017	**
Edad	-0,003	**
Otras características	-0,046	*
Constante	0,061	*
Efecto total de los retornos	-0,056	**
Error de reponderación	-0,001	***

### ■ Efectos principales:

- Formalización
- Reducción de los premios a la formalidad y la educación.
- La brecha entre registrados y no registrados se mantuvo, pero el premio a la formalidad se redujo.

# Evolución del salario mínimo (en pesos constantes y corrientes). 1990-2016.



Fuente: elaboración propia sobre datos oficiales del Salario Mínimo Vital y Móvil e IPC



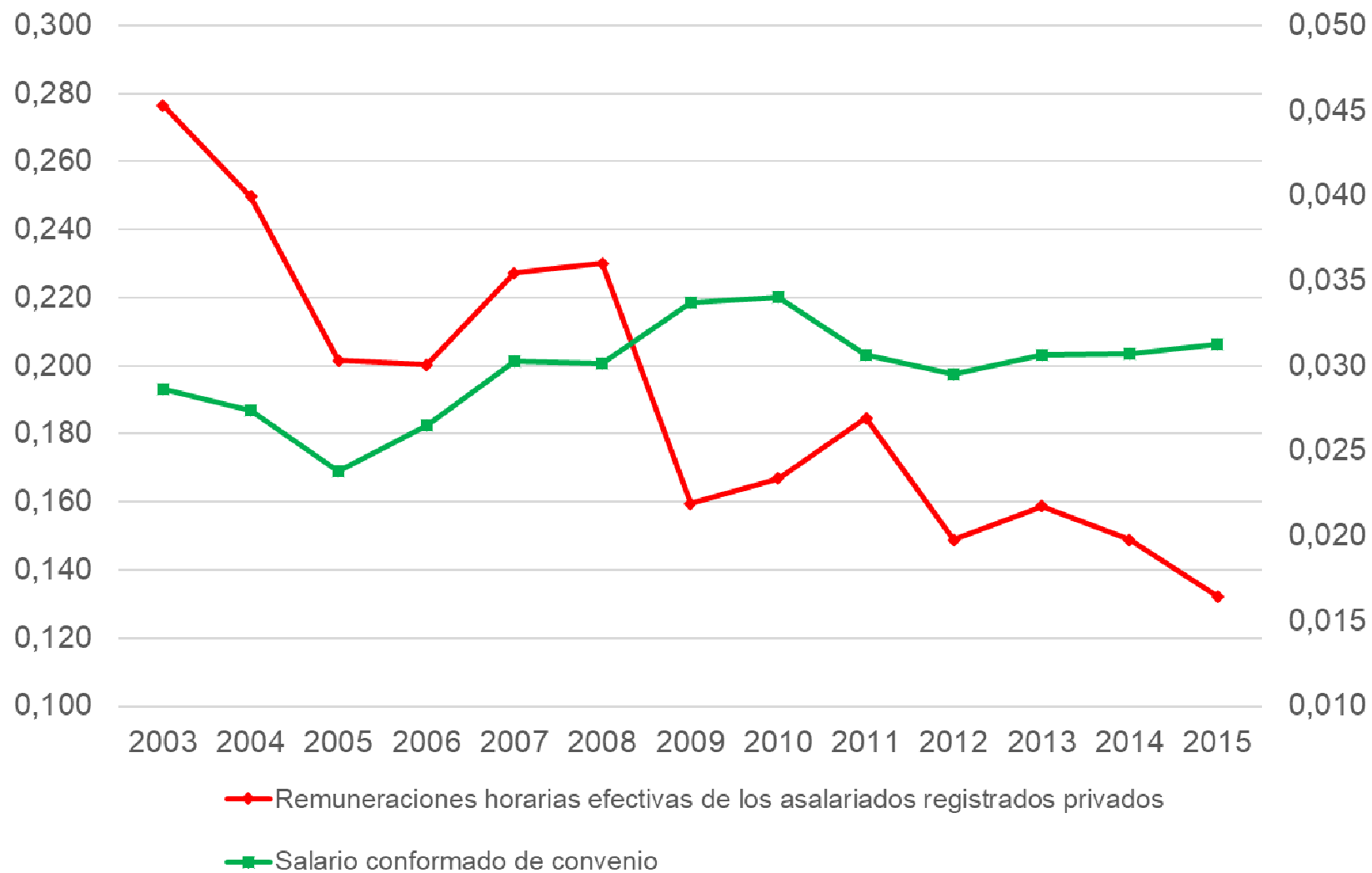
## Descomposición de los cambios en la desigualdad de las remuneraciones de los asalariados registrados privados. 2003 – 2014.

	Gini	
IV 2014	0,287	**
IV 2003	0,364	**
Cambio Total	-0,078	**
<b>Descomposición total</b>		
Efecto composición	0,016	**
Efecto retorno	-0,094	**
<b>Descomposición desagregada</b>		
<b>Efecto composición</b>		
Educación	0,001	***
Ramas de actividad	0,014	***
Género	-0,001	***
Edad	0,000	***
Otras características	0,000	***
Efecto total de composición	0,014	***
Error de especificación	0,003	**
<b>Efectos Retorno</b>		
Educación	-0,030	*
Ramas de actividad	-0,011	**
Genero	0,000	**
Edad	-0,010	**
Otras características	-0,045	
Constante	0,000	
Efecto total de los retornos	-0,095	**
Error de reponderacion	0,001	***

*La reducción de los retornos a la educación explica la mayor parte de la reducción de la desigualdad.*

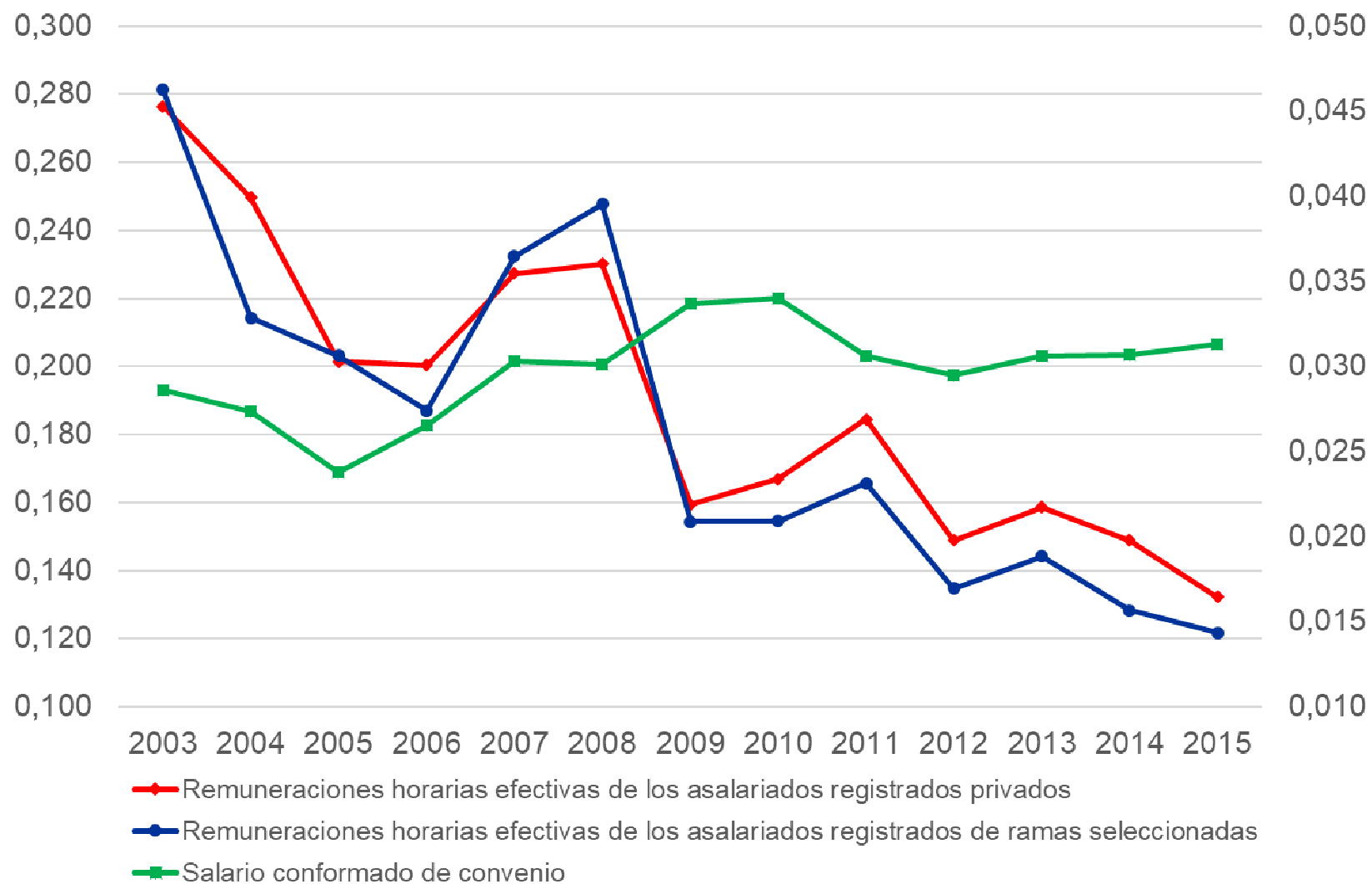
- Mayor demanda relativa de trabajadores menos calificados.
- Efecto instituciones
  - Salario mínimo
  - Negociación colectiva

## Índice de Theil de la distribución de las remuneraciones efectivas y de convenio. 2003-2015.



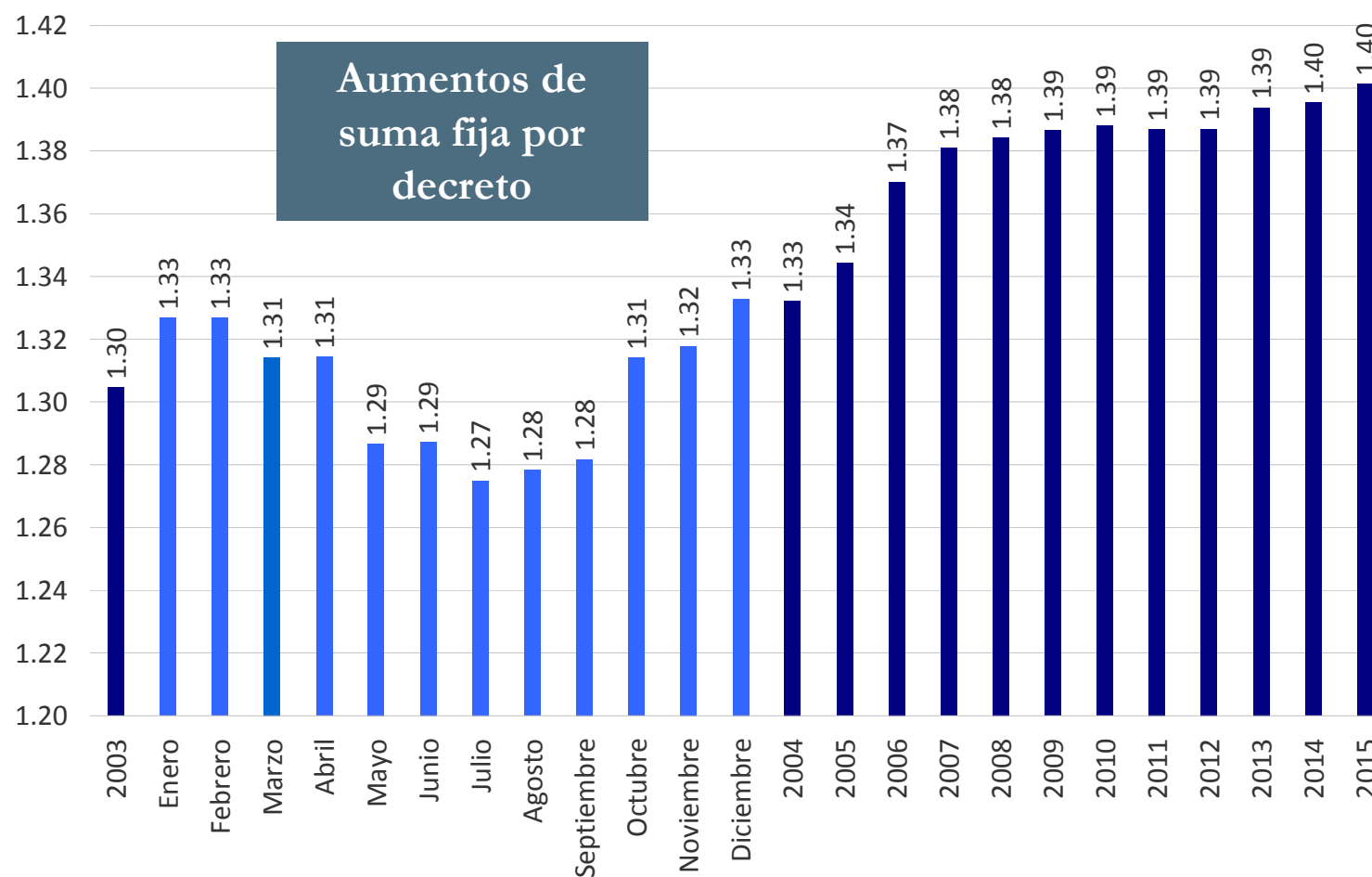
Fuente: Elaboración propia sobre la base de datos de acuerdos salariales y microdatos de la EPH de INDEC.

## Índice de Theil de la distribución de las remuneraciones efectivas y de convenio. 2003-2015.



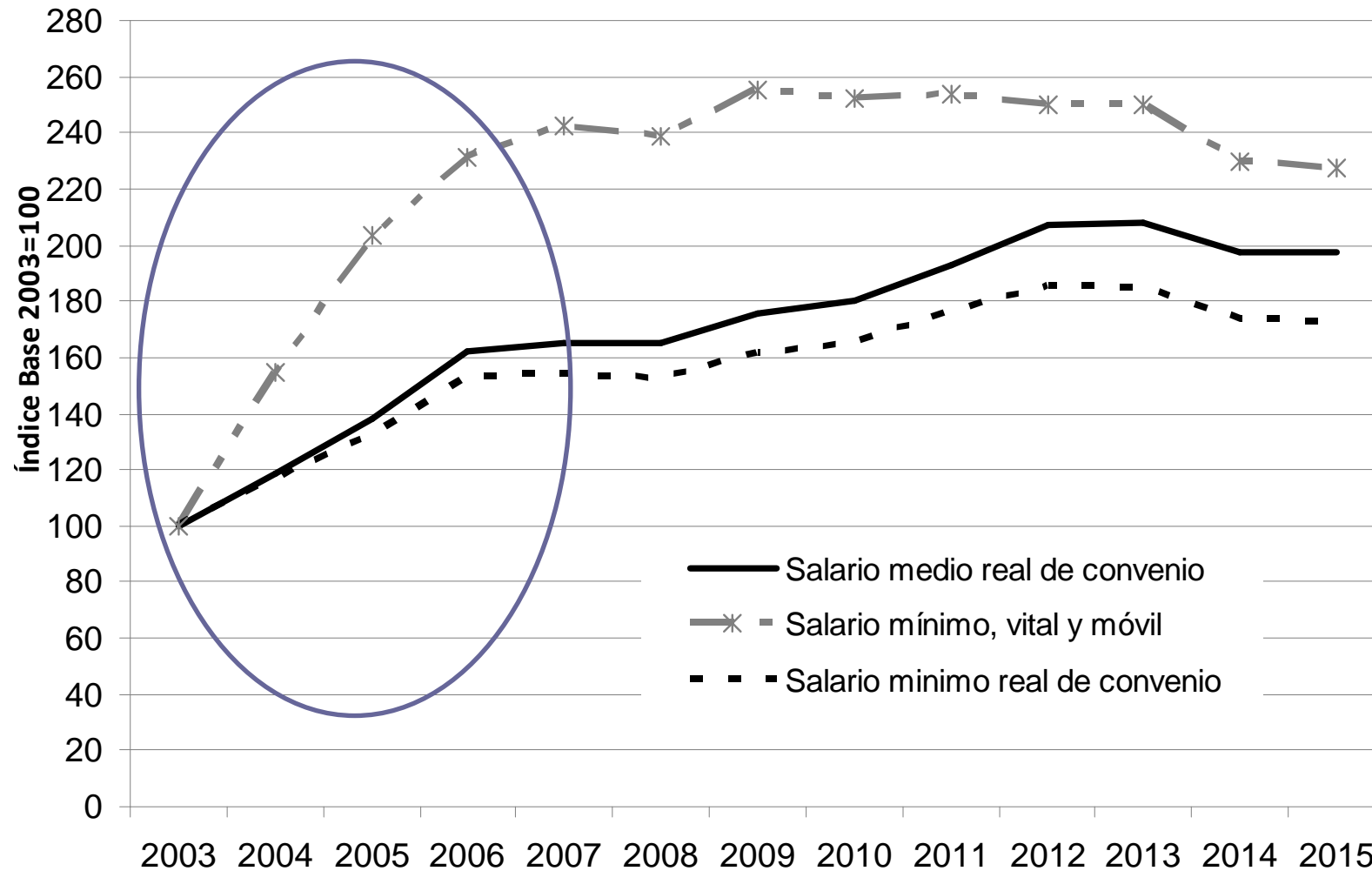
Fuente: Elaboración propia sobre la base de datos de acuerdos salariales y microdatos de la EPH de INDEC.

## Evolución de la relación entre el salario conformado de las categorías más alta y más baja de convenio. Promedio de las ramas. 2003-2015.



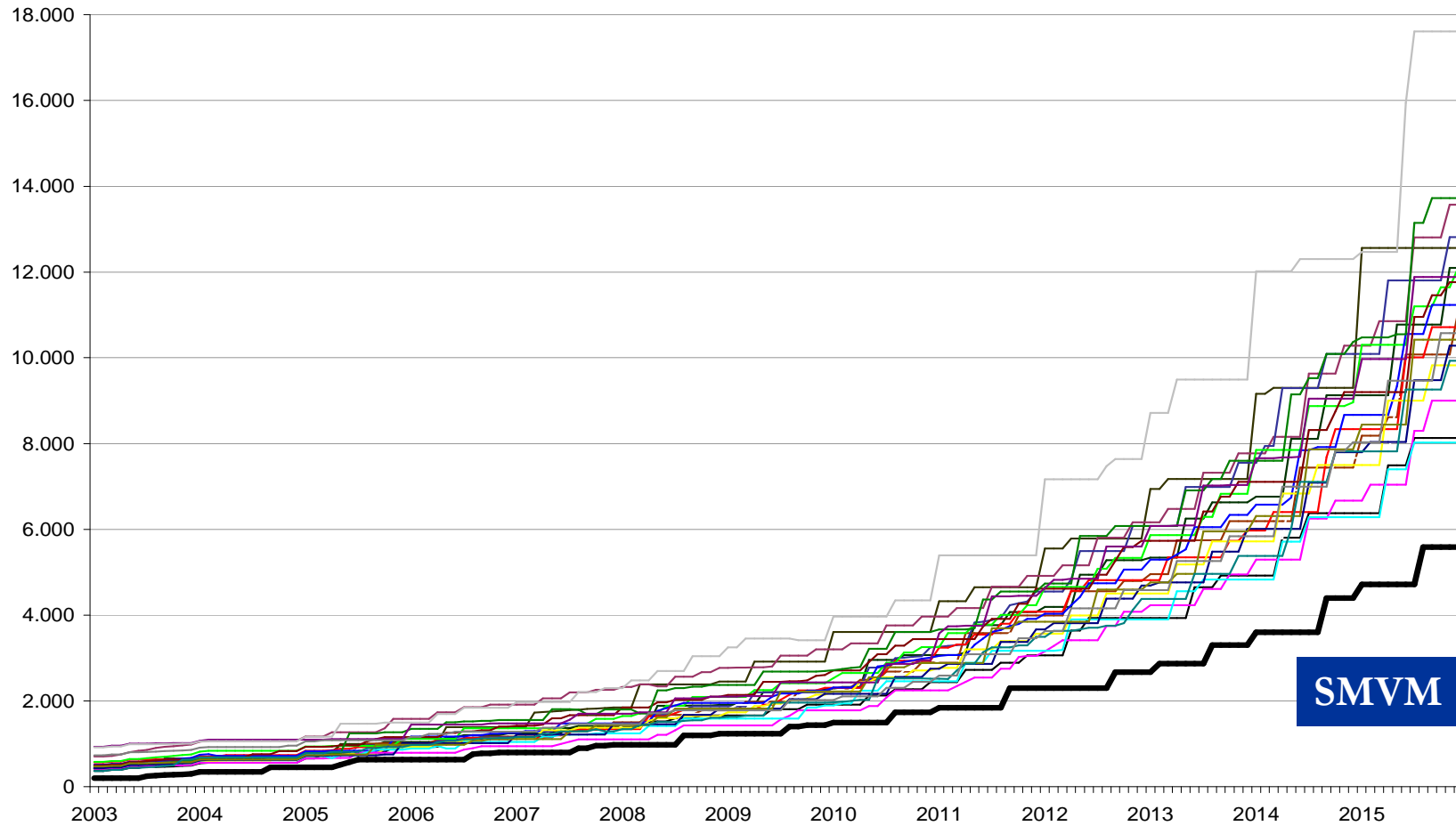
Fuente: Elaboración propia sobre la base de datos de acuerdos salariales.

## Evolución de los salarios de convenio y el salario mínimo. Índice a valores constantes. Datos anuales. 2003-2015.



Fuente: Elaboración propia sobre la base de datos oficiales de salario mínimo y de acuerdos salariales.

# Salarios de la categoría mínima de cada convenio y Salario Mínimo, vital y Móvil. Pesos corrientes (en \$), datos mensuales. 2003-2015.



**Descomposición del índice de Theil de la distribución de las remuneraciones efectivas de trabajadores convencionados y no convencionados. 2003-2015.**

Año	Índice de Theil		
	Al interior de cada grupo	Entre grupos	Total
2003	0,256	0,020	0,277
2004	0,214	0,035	0,250
2005	0,180	0,021	0,201
2006	0,184	0,017	0,200
2007	0,212	0,015	0,227
2008	0,216	0,014	0,230
2009	0,148	0,011	0,159
2010	0,156	0,011	0,167
2011	0,171	0,014	0,185
2012	0,140	0,009	0,149
2013	0,148	0,011	0,159
2014	0,139	0,009	0,149
2015	0,125	0,007	0,132

**Tasa anual acumulativa de la remuneración media real (2003-2014):**

**Convencionados: 2,1%**

**No convencionados: 0,7%**

---

## Reflexiones finales

- La disminución de la desigualdad de las remuneraciones de los asalariados entre 2003 y 2014 se asocia al proceso de **formalización del empleo y a la disminución de los retornos a la educación y a la formalidad**.
  - La **disminución de las brechas entre los ingresos de formales e informales** pudo haber sido influida por la evolución del salario mínimo.
  - Se analizó el efecto del **salario mínimo** considerando su interacción con las negociaciones colectivas. Este evolucionó de manera similar al promedio de los salarios de convenio sólo durante los primeros años: se fijaba, en general, con posterioridad a que se hubiesen cerrado la mayoría de las negociaciones.
  - Los resultados muestran que el **proceso de negociación** no alteró las remuneraciones relativas de las categorías convencionales. En particular, no mejoraron en mayor proporción aquellas de los trabajadores con menores calificaciones y que se ubican en las categorías más bajas.
  - Los salarios de las categorías más bajas de los convenios siempre se ubicaron por encima del salario mínimo, a la vez que aumentaron en una proporción menor.
-



---

## Reflexiones finales (cont.)

- La distribución de las remuneraciones fijadas por fuera de los convenios resulta más desigual que la que surge de las negociaciones colectivas.
  - Solo una parte menor de la reducción de la desigualdad obedecería a que los salarios de convenio habrían crecido a mayor velocidad que los del personal fuera de convenio.
  - Debe enfatizarse que el resultado que se desprende del análisis respecto a la falta de influencia de las negociaciones y el salario mínimo en la disminución de la desigualdad es una conclusión válida para el caso de los asalariados formales del sector privado durante el período bajo análisis. No implica negar la influencia que en general tienen las regulaciones sobre cuestiones tales como los niveles salariales, su dinámica y estructura general.
-

## Descomposición del índice de Theil de la distribución de las remuneraciones efectivas y de convenio. 2003-2016.

Año	Índice de Theil salarios de convenio			Índice de Theil salarios efectivos 1/		
	Al interior de cada rama	Entre ramas	Total	Al interior de cada rama 2/	Entre ramas	Total
2003	0,004	0,025	0,029	0,222	0,059	0,281
2004	0,005	0,023	0,027	0,174	0,040	0,214
2005	0,005	0,019	0,024	0,173	0,030	0,203
2006	0,005	0,021	0,027	0,162	0,025	0,187
2007	0,006	0,025	0,030	0,199	0,034	0,232
2008	0,006	0,024	0,030	0,215	0,032	0,248
2009	0,006	0,027	0,034	0,135	0,019	0,154
2010	0,006	0,028	0,034	0,135	0,020	0,155
2011	0,006	0,024	0,031	0,144	0,021	0,166
2012	0,006	0,023	0,030	0,120	0,015	0,135
2013	0,006	0,024	0,031	0,127	0,017	0,144
2014	0,006	0,024	0,031	0,111	0,018	0,128
2015	0,007	0,025	0,031	0,106	0,016	0,122

Fuente: Elaboración propia sobre la base de datos de acuerdos salariales.

1/ Excluye ocupados a través de planes de empleo y ocupados en el servicio doméstico.

No se consideraron los ingresos imputados.

2/ Se trata de las mismas ramas para las cuales se cuenta con datos de salarios de convenio.

El peso de cada rama en el total se ponderó por la cantidad de trabajadores de la rama.

## Indicadores de desigualdad: ingreso per cápita familiar, ingreso laboral, de los asalariados y de los asalariados registrados privados. 2003-2014

INDICADORES DE DESIGUALDAD	2003	2009	2014	2003-2014 (pp)
<b>INGRESO FAMILIAR PER CAPITA</b>				
Coeficiente de Gini	0,553	0,453	0,434	-11,9
<b>OCUPADOS</b>				
Remuneración mensual ocupación principal				
Coeficiente de Gini	0,459	0,402	0,386	-7,3
Remuneración horaria ocupación principal				
Coeficiente de Gini	0,448	0,394	0,374	-7,4
Relaciones de percentiles				
90/10	7,48	6,67	5,83	
90/50	2,72	2,50	2,29	
50/10	2,75	2,67	2,55	
<b>TOTAL ASALARIADOS</b>				
Remuneración horaria ocupación principal				
Coeficiente de Gini	0,414	0,365	0,349	-6,5
Relaciones de percentiles				
90/10	6,45	5,54	4,76	
90/50	2,59	2,37	2,11	
50/10	2,50	2,34	2,25	
<b>ASALARIADOS REGISTRADOS PRIVADOS</b>				
Remuneración horaria ocupación principal				
Coeficiente de Gini	0,380	0,287	0,271	-10,9
Relaciones de percentiles				
90/10	5,00	3,60	3,30	
90/50	2,50	2,11	1,98	
50/10	2,00	1,71	1,67	

- Reducción generalizada de la concentración de los ingresos
- Disminución de las brechas más marcada en la parte superior de la distribución.
- Caída de la desigualdad más acelerada hasta 2009.

Fuente: Estimaciones propias sobre la base de datos de la EPH del INDEC (28 aglomerados)