
INVESTIGACION:

Área a la que se incorporará:

“Administración y gestión de procesos de cambio y desarrollo organizacional”

Línea de investigación:

- Gestión del riesgo, del conocimiento, de la innovación y de los aprendizajes organizacionales. Análisis de dispositivos para la gestión de objetivos múltiples.

DOCENCIA:

Asignatura/s

- Gestión de RRHH

-Contenidos Mínimos-

Asignatura/s: Gestión de RRHH

Evolución del pensamiento en Recursos Humanos. El rol estratégico del área de Recursos Humanos. Enfoques de gestión de los Recursos Humanos (RRHH): de la Administración de Personal a la Gestión del Talento.

Orígenes de la relación laboral: Las personas y la organización. La gestión de recursos humanos como sistema integrado; formalización de puestos de trabajo; competencias estratégicas; reclutamiento y selección (el contrato psicológico); inducción; capacitación y desarrollo del capital humano, planificación y evaluación del desempeño; comunicación y liderazgo; administración de personal: compensaciones y beneficios.

Gestión de las relaciones laborales: Marco legal de la relación empleado-empleador; Ley de contrato de trabajo; representación de los trabajadores.

Comunicaciones internas; concepto de conflicto y negociación Laboral.

Las mejores prácticas en la gestión de RRHH en Argentina: gestión diferenciada, comunicación intraorganizacional.