

PRESUPUESTO PARTICIPATIVO 2015

Universidad Nacional de General Sarmiento

Formulario para la elaboración de proyectos

Nº de proyecto:

Nombre del proyecto: POR LA IGUALDAD DE GÉNERO Y CONTRA LAS VIOLENCIAS

Datos de los redactorxs

Nombre y Apellido	Claustro	Correo-E
Mariana Luzzi	Docentes	mariana.luzzi@gmail.com
Fabiana Leoni	Graduados/Docentes	fableoni@yahoo.com.ar
Maria Ignacia Costa	Docentes	mcosta@ungs.edu.ar
Verónica Maceira	Docentes	maceiraveronica@gmail.com
Marisa Lis Fournier	Docentes	marisafournier@yahoo.com.ar
Patricia Knorr	Docentes /ADIUNGS	pknorr@ungs.edu.ar
Francisca Pereyra	Docentes	franciscapereyra@hotmail.com
Analia Noel Gorgoschidse	Graduados	analiagor@hotmail.com
Liliana Puntano	Graduados	lilianapuntano@gmail.com
Natalia Arias	Graduados	natycaroarias@gmail.com
Romina Antonelli	Graduados	antonelli.romina@yahoo.com.ar
Victoria Pirrotta	No Docentes / graduados	victoriapirrotta@gmail.com
Violeta Alegre	Estudiante de diplomatura en GPPyP	corpus480@gmail.com
Mercedes García	Estudiantes	garcia.mercedes.m@gmail.com
Carolina Irschick	No Docentes / Museo Imaginario CCUNGS	caroirschick@gmail.com
Luciana Manildo	Docentes / ADIUNGS	Imanildo@ungs.edu.ar
Celeste Barrionuevo	Estudiantes	cele_9_1@hotmail.com
Nahuel Dragún	Estudiantes	nahuel.dragun@gmail.com
Liliana Saez	Estudiantes	tilyvsaez@yahoo.com.ar
Ivana Gulino	No Docentes / Dir de Bienestar universitario	igulino@ungs.edu.ar
Gabriela Cauduro	No docentes / Dir de	gcauduro@ungs.edu.ar

	DDHH	
--	------	--

Detalle de los temas/ situaciones del proyecto

1.	Bienestar Universitario	X
2.	Cultura	X
3.	Deporte	
4.	Infraestructura	
5.	Acciones con la comunidad	X
6.	Otros:	Género y Diversidad Sexual

Descripción del proyecto

El proyecto se propone contribuir a visibilizar y sensibilizar en el ámbito de la universidad y su zona de influencia, la persistencia de las desigualdades de género y la discriminación sexual, a la vez que contribuir desde la universidad a su erradicación y eliminación.

La discriminación sexual y las desigualdades asociadas son producto de un sistema de género construido social e históricamente con raíces culturales y simbólicas profundas que impacta en las posibilidades de desarrollo personal de unos y otrxs y en la construcción de sociedades más justas y solidarias.

Más allá de los esfuerzos que se hacen desde la UNGS para la erradicación de la violencia de género el problema persiste dentro de la universidad y se manifiesta en diversas formas de exclusión y maltrato.

El género organiza la convivencia y los vínculos en todos los contextos de la vida social. Es una variable ineludible de todas las desigualdades y violencias conocidas. No tomar en cuenta esta dimensión de la vida institucional desde una perspectiva crítica -especialmente la “violencia de género”- representa un problema para los derechos humanos, la salud pública y la justicia social. Este problema, en el contexto universitario, vulnera el derecho a la educación que tiene toda persona.

El proyecto pretende intervenir en la deconstrucción de estereotipos y mandatos que sostienen y reproducen las desigualdades mencionadas, en nuestra universidad y su área de referencia.

Para ello proponemos cinco líneas de acción articuladas: a) formación / capacitación; b) comunicación; c) arte; d) creación de protocolos de intervención y reglas de convivencia intra universitarias y f) generación de redes para la intervención en el área de referencia de la universidad.

Partimos de la certeza de que el desarrollo de las acciones mencionadas será un aporte significativo pues:

a) Responden a una necesidad social e institucional, tal como quedó expresado por un lado en la masiva convocatoria contra los femicidios y la violencia de género (“NI UNA MENOS”), realizada el 3/6 pasado, y por otro, en las denuncias por acoso dentro de la UNGS que fueron objeto de un tratamiento institucional recientemente por parte de la universidad.

b) Son dispositivos para acercar las necesidades a los derechos consagrados en leyes (Ley 26.485, Ley Nacional de protección integral para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres en los ámbitos en que desarrollen sus relaciones interpersonales, Ley 26743, Ley Nacional de Identidad de Género y Ley 26.150, de Educación sexual integral.

c) Habilitan una mayor integración entre instituciones, colectivos y personas que actualmente desarrollan acciones aisladas o poco articuladas tanto dentro de la universidad como en su zona de referencia.

Fundamentación

Quienes diseñamos esta propuesta somos parte del “Colectivo contra las violencias de la UNGS” que surgió de la iniciativa de estudiantes, graduados, docentes y no docentes de la comunidad universitaria a partir del reconocimiento de situaciones de acoso y discriminación dentro de la UNGS. Este Colectivo busca fomentar la institucionalización de espacios de atención a personas en situación de violencia dentro de la universidad, como así también aportar en la deconstrucción de estereotipos y mandatos de género que sostienen y reproducen las desigualdades en la universidad y sus zonas de influencia.

Consideramos que la problemática de violencia de género y discriminación sexual requiere estrategias conjuntas de los diversos actores y es de absoluta relevancia para la comunidad universitaria. Este proyecto pone en evidencia el compromiso político institucional con la temática.

Asimismo se enmarca en uno de los principales ejes de la política nacional ligada a la prevención y eliminación de la violencia hacia las mujeres (Ley De Protección Integral A Las Mujeres - 26.485); la educación sexual integral (Ley de Educación sexual integral 26.150) y el reconocimiento y garantía a la identidad de género (Ley 26.743 de Identidad de Género)

A nuestro entender, la universidad es un espacio estratégico para dotar de mayores recursos y vínculos que permitan saltar las barreras de acceso a derechos fundados en desigualdades genéricas, de clase y territoriales. El desarrollo de este proyecto y de las otras acciones que se desarrollan en la UNGS en referencia a la problemática planteada, tiene la potencialidad de incidir de manera directa en más de 15.000 personas (estudiantes, docentes y no docentes de cuatro niveles educativos) que se desarrollan en el ámbito de la universidad y en otras tantas que forman parte de la comunidad ampliada de la UNGS (organizaciones sociales, determinadas áreas de municipios cercanos, escuelas, entre otros)

El anclaje territorial de la Universidad Nacional de General Sarmiento – Campus y Centro Cultural - hace que no existan brechas significativas entre el territorio y la universidad. Ello redunda en dos cuestiones. Por un lado, las intervenciones dentro de la universidad impactan de manera más cercana en las dinámicas territoriales y, por otro, la universidad misma es parte de un entramado institucional local y cuenta con la ventaja de tener mayor autonomía. El enlace entre territorio y autonomía universitaria son claves para la intervención en este tipo de problemáticas que suelen presentar resistencias en otros ámbitos (municipios, sistema de salud, medios de comunicación masiva, etc).

Antecedentes

La Universidad Nacional de General Sarmiento, hace años, está llevando a cabo actividades de visibilización, concientización y sensibilización con respecto a las

violencias de géneros a través de capacitaciones, talleres, charlas, actividades artísticas, etc. Organizadas desde diferentes áreas de la universidad como así también junto a organizaciones sociales y actores territoriales en el Campus, Centro Cultural y otros espacios territoriales.

Puntuamos a continuación sólo algunas de ellas:

- Jornada En Redes en conmemoración del 25 de noviembre día internacional por la no violencia de las mujeres. (UNGS / ICO/ IDH/ UNIDESARROLLO – 2005)
- Género y Desarrollo Local. Programa de desarrollo local de la UNGS - 2006
- Ciclo de cine debate “Las mujeres en el cine” (ICO/IDH - 2006)
- Producción audiovisual: Mujer Bonita es la que lucha: Documental sobre los Encuentros Regionales de Mujeres en el Conurbano (Comisión de Derechos Humanos / ICO / En Redadas por el Derecho a Decidir – 2009)
- Foro de Economía Social - comisiones sobre Género y Economía Social (2010 – 2013)
- “Prevención y Atención de Noviazgos Violentos” (IDH/ICO/Mujeres al Oeste - 2012)
- Resolución del Consejo Superior en apoyo al tratamiento parlamentario de la Ley de Interrupción voluntaria del embarazo - 2009
- Voluntariado Universitario “Talleres barriales en género” (Secretaría de Investigación – 2013)
- Curso “Genero y Educación Popular” (Estudiantes - 2013 y sigue)
- Integración de la Mesa Local de Género – San Miguel, 2013 y sigue
- Creación de la Comisión de género y diversidad sexual de la oficina de DDHH
- Colocación de la placa por la diversidad sexual (Comisión DDHH - 2014)
- Publicaciones: “Yo nena, Yo princesa”; “Encuesta sobre uso del tiempo”; “Derechos humanos para estudiantes”; “Las mujeres y la política” (diferentes autoras y años de edición)
- Proyecto Noviembre Mujeres y Derechos (CCUNGS / ICO/ Diplomatura en Género, Políticas y Participación - 2014)
- Columna radial sobre Género (FM la UNI / Diplomatura en Género, Políticas y Participación – 2014 y sigue)
- Diplomatura en Género, Políticas y Participación (Sec Gral / ICO – 2014 y sigue)
- Conformación del colectivo contra las violencias – inter claustros 2015
- Concurso fotográfico / muestra itinerante en la fotogalería y calendario anual 2015 “Mujeres y Derechos”
- Foro Actualización de la ley de interrupción voluntaria del Emabrazo Campaña nacional por el Derecho al Aborto / UNGS (2015)
- Seminario sobre SSyR (Bienestar Universitario de la UNGS / 2015)
- Adhesión y apoyo a la marcha “Ni una menos”, tomando como fundamento la resolución del Consejo Superior de la UNGS y su planteo y aprobación ante el CIN. (Rectorado – 2015)
- Taller de Formación y Sensibilización contra la Violencia de Género y la diversidad sexual (Colectivo Contra las Violencias de Género de la UNGS / Diplomatura en Género, Políticas y Participación/ ICO / Sec Gral / Consejo Nacional de la Mujer / Instituto Nacional contra la Discriminación – 2015).
- Foro “Actualización del proyecto de ley de interrupción voluntaria del embarazo”. (Secretaría General/ Campaña Nacional por el Derecho al Aborto Legal, Seguro y Gratuito del Oeste, 2015)
- Desde el Museo Imaginario – Centro Cultural UNGS se ha venido desarrollando en los últimos diez años un trabajo sostenido en la incorporación de la perspectiva de género en sus actividades (capacitación del equipo interno, mateadas científicas, muestras, etc).
- ~~Muestra “Mujeres. Violencias y luchas” (museo imaginario y CCUNGS – 2015)~~



- Integración de la Red Interuniversitaria por la Igualdad y contra la violencia de género, integrada por más de 25 universidades públicas

Objetivos

Objetivo general:

Contribuir y profundizar un modelo de universidad libre de violencia de género comprometida con las problemáticas territoriales

Objetivos específicos:

- 1- Generar instancias de capacitación y sensibilización en igualdad de género, diversidad sexual y contra las violencias en la UNGS (Campus y CCUNGS/Museo Imaginario)
- 2- Realizar acciones artísticas y culturales de sensibilización en cuestiones de igualdad de género, diversidad sexual y contra las violencias en la en instalaciones pertenecientes a la universidad (Campus y CCUNGS/Museo Imaginario)
- 3- Colaborar en la creación de protocolos y dispositivos de actuación frente a situaciones de discriminación sexual y violencia de género en la UNGS.
- 4- Profundizar las redes de relaciones intra (funciones y actores que hacen a la dinámica interna de nuestra universidad en investigación, docencia, intervención, desarrollo cultural, unidades administrativas, sindicales, etc.) e inter institucionales (organizaciones sociales, municipios, fiscalías, comisarías, escuelas, etc) generadas desde la universidad, en relación con la igualdad de género, la diversidad sexual y contra las violencias.

Resultados previstos

Presentamos los resultados previstos organizados en función de los objetivos específicos ya consignados:

Objetivo 1- Abordaje de 4 núcleos temáticos a partir de talleres dirigidos a la comunidad de la UNGS y a la comunidad en general con una participación total de 100 personas

Objetivo 2- Puesta en escena de por lo menos 2 obras de teatro y un festival alusivo a la problemática central del proyecto (en articulación con la FERIUNGS; con el Museo imaginario /CCUNGS y con la escuela secundaria con una participación total de 500 personas)

Objetivo 3: Una jornada para discusión de los protocolos universitarios de intervención en cuestiones violencia de género y discriminación sexual existentes en universidades públicas con la participación de por lo menos 3



universidades y elaboración de una propuesta para su tratamiento interno dentro de la UNGS.

Objetivo 4: Una jornada de trabajo en conjunto con instituciones locales (escuelas, comisarías de la mujer, direcciones de género o de la mujer municipales, fiscaliza, mesas de género y otras instituciones que intervienen en temas de violencia de género y discriminación sexual) para la elaboración de diagnósticos compartidos y desarrollo de estrategias comunes. En articulación con la Dirección de Bienestar universitario de la UNGS

Destinatarixs

Directxs:

Toda la comunidad universitaria de la UNGS

Artistas y comunicadorxs interesadxs en la igualdad de género y la no violencia

Población trans

Actores seleccionados de los municipios del área de referencia de la UNGS

Población escolar (niveles secundario y terciario), docentes y referentes educativos
Centros comunitarios, Programa Ellas Hacen, vecinxs de las dependencias de la UNGS (campus y CCUNGS)

Indirectxs:

Personas en situación de vulnerabilidad por razones de discriminación sexual y violencia de género

Actividades

Teniendo en consideración que todas las actividades propuestas se enlazan y articulan entre sí, las organizamos metodológicamente en las cuatro líneas de acción que se ligan con los cuatro objetivos específicos previstos:

Objetivo específico 1: Generar instancias de capacitación y sensibilización en igualdad de género, diversidad sexual y contra las violencias en la UNGS (Campus y CCUNGS/Museo Imaginario)

Actividades: Dictado de cursos / talleres de capacitación y sensibilización sobre Género, violencias y diversidad (en articulación con diferentes colectivos e instituciones estatales)

- “Acompañantes en Red ante situaciones de Violencias basadas en Géneros” a ser dictado por el Programa Provincial de Prevención y Atención de la Violencia Familiar y de Género - Área de Género del Ministerio de Salud de la Pvcia de Buenos Aires - 4 encuentros de 3 hs.
- “Género y Discriminación” a ser dictado por el Instituto Nacional contra la Discriminación, la Xenofobia y el Racismo (INADI) 1 encuentro de 3 horas
- “Diversidad Sexual e Identidades Trans” a ser dictado por integrantes de la comunidad trans. 1 encuentro de 3 horas
- “Varón y varones. Para pensar nuestras masculinidades”. 3 encuentros de 2 hs a ser dictado por Curso de Géneros y Educación Popular UNGS.
- “ARTivismo para la igualdad de género” a ser dictado por Mujeres de Artes Tomar - 5 encuentros de 3 hs.
- “Salud sexual integral” a ser dictado por la Campaña Nacional por el derecho al aborto Legal Seguro y Gratuito – 1 encuentro de 3 hs.

Objetivo específico 2: Realizar acciones artísticas, culturales y comunicacionales de sensibilización en cuestiones de igualdad de género, diversidad sexual y contra las violencias en la en las redes sociales y en instalaciones pertenecientes a la universidad (Campus y CCUNGS/Museo Imaginario)

Actividades (en articulación con Mujeres de Artes Tomar y el Museo imaginario CCUNGS)

- Muestra Mujeres. Violencias y Luchas – Museo imaginario CCUNGS
- Campaña de sensibilización/comunicación con afiches y difusión en las redes sociales con las frases e ilustraciones más significativas de cada una de las instancias de capacitación (6 cursos talleres de capacitación sensibilización mencionados en el Obj específico 1)
- Festival de cierre con artistas invitadxs y muestra de los talleres ARTivismo para la igualdad de género

Objetivo específico 3: Colaborar en la creación de protocolos y dispositivos de actuación frente a situaciones de discriminación sexual y violencia de género en la UNGS.

Actividades:



Jornada / reunión de trabajo “Protocolos de intervención en violencias de género y discriminación sexual”

Elaboración de una propuesta de “Protocolo de intervención en violencias de género y discriminación sexual” para su tratamiento interno dentro de la UNGS.

Objetivo específico 4: Profundizar las redes de relaciones intra (funciones y actores que hacen a la dinámica interna de nuestra universidad en investigación, docencia, intervención, desarrollo cultural, unidades administrativas, sindicales, etc.) e inter institucionales (organizaciones sociales, municipios, fiscalías, comisarías, escuelas, etc) generadas desde la universidad, en relación con la igualdad de género, la diversidad sexual y contra las violencias.

Actividad:

Jornada “Estrategias y redes para la erradicación de la violencia de género y la discriminación sexual” Se trata de una jornada de trabajo en conjunto con instituciones locales (escuelas, comisarías de la mujer, direcciones de género o de la mujer municipales, fiscaliza, mesas de género y otras instituciones que intervienen en temas de violencia de género y discriminación sexual) para la elaboración de diagnósticos compartidos y desarrollo de estrategias comunes. Se realizará en articulación con la dirección de Bienestar Universitario de la UNGS

Insumos-Productos-servicios del proyecto

1 BECA DE CAPACITACIÓN EN GESTIÓN ACADÉMICA Y EN SERVICIOS A LA COMUNIDAD PARA GRADUADOS RECIENTES - SEMIEXCLUSIVA - 25 HS X 11 MESES

1 BECA DE CAPACITACIÓN EN GESTIÓN ACADÉMICA Y EN SERVICIOS A LA COMUNIDAD PARA ESTUDIANTES DE GRADO - 12 HS SEMANALES X 11 MESES

MATERIALES DE DIFUSIÓN (afiches y volantes / ver presupuesto y cronograma de actividades)

HONORARIOS PARA TALLERISTAS (ver presupuesto y cronograma de actividades)

MATERIALES PARA CAMPAÑA DE AFICHES (ver presupuesto y cronograma de actividades)

MATERIALES PARA ORGANIZACIÓN DE MUESTRAS (ver presupuesto y cronograma de actividades)

CACHET PARA FESTIVAL DE CIERRE (ver presupuesto y cronograma de actividades)

VIATICOS Y REFRIGERIOS PARA ORGANIZACIÓN DE DOS JORNADAS (ver presupuesto y cronograma de actividades)

Costo estimado

OBJETIVOS / ACTIVIDADES	
BECAS	
ACTIVIDADES 1 beca de capacitación en gestión académica y en servicios a la comunidad para graduados recién egresados	
BECAS DE CAPACITACIÓN EN GESTIÓN ACADÉMICA Y EN SERVICIOS A LA COMUNIDAD PARA GRADUADOS RECIÉN EGRESADOS	
BECAS DE CAPACITACIÓN EN GESTIÓN ACADÉMICA Y EN SERVICIOS A LA COMUNIDAD PARA ESTUDIANTES	
OBJETIVO ESPECÍFICO 1. Capacitación y sensibilización	
ACTIVIDADES	
“Acompañantes en Red ante situaciones de Violencias basadas en Géneros”	
“Género y Discriminación”	
“Varón y varones. Para pensar nuestras masculinidades”	
“Salud sexual integral”	
“ARTivismo para la igualdad de género”	
“Diversidad Sexual e Identidades Trans”	
Materiales de difusión	
OBJETIVO ESPECÍFICO 2.	
ACTIVIDADES	
Muestra Mujeres. Violencias y Luchas	
Campaña de sensibilización/comunicación con afiches y difusión en las redes sociales con las frases	
Realización de un festival de cierre con artistas invitadxs y muestra de los talleres ARTivismo para la	
OBJETIVO ESPECÍFICO 3	
ACTIVIDADES	
Jornada / reunión de trabajo “Protocolos de intervención en violencias de género y discriminación”	
Elaboración de una propuesta de “Protocolo de intervención en violencias de género y discriminación”	

OBJETIVO ESPECÍFICO 4	
ACTIVIDADES	
Jornada “Estrategias y redes para la erradicación de la violencia de género y la discriminación sexual	



Cronograma

Cronograma de actividades																	
Nº	Actividad	Meses															
		S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	
1.	Gestión del proy – beca graduadxs reciente (25 hs semanales)	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2.	Gestión de comunicación (beca parcial estudiantes avanzadx)	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
3.	Curso taller “Acompañantes en Red ante situaciones de Violencias basadas en Géneros”		X	X	X												
4.	Taller “Género y Discriminación”	X															
5.	Taller “Varón y varones. Para pensar nuestras masculinidades”							x	X	x							
6.	Taller “Salud sexual integral”										x						
7.	Taller “ARTivismo para la igualdad de género”								x	x	x	x	x	x			
8.	Taller “Diversidad Sexual e Identidades Trans”	x															
9.	Muestra Mujeres. Violencias y Luchas	x	x									x	x				
10.	Campaña de sensibilización/comunicación con afiches y difusión en las redes sociales con las frases e ilustraciones más significativas de cada una de las instancias de capacitación		x		x		x		X		x		x		x		
11.	Realización de un festival de cierre con artistas invitadxs y muestra de los talleres ARTivismo para la igualdad de género														x	x	
12.	Jornada / reunión de trabajo “Protocolos de intervención en violencias de género y discriminación sexual”		X														
13.	Elaboración de una propuesta de “Protocolo de intervención en violencias de género y discriminación sexual” para su tratamiento interno dentro de la UNGS		x	x													
14.	Jornada “Estrategias y redes para la erradicación de la violencia de género y la discriminación sexual”									X							



Redactorxs

Firma:
Aclaración:

Firma:
Aclaración:

Firma:
Aclaración:

Firma:
Aclaración:

Firma:
Aclaración:

Firma:
Aclaración:

Firma:
Aclaración:

Firma:
Aclaración:

Firma:
Aclaración:

PRESUPUESTO PARTICIPATIVO UNGS 2015

Ficha de Estudio de viabilidad de proyectos

Secretarías / áreas Intervinientes:

Proyecto N°
Nombre del proyecto:
Temática:

Presupuesto de productos o servicios solicitados

N°	Detalle	Costo	Unidades	Costo Total	Proveedor sugerido
Costo Total					

Observaciones de las áreas

Factibilidad técnica:
Consideraciones a la factibilidad:

Fecha:

Firma responsable:

Sello