



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE GENERAL SARMIENTO
INSTITUTO DE INDUSTRIA**

Llamado a adscripciones en investigación 2019

REF AI 14-19

Dirigido a: estudiantes de grado y graduados de las carreras Licenciatura en Economía Industrial y Licenciatura en Economía Política

Se incorporarán hasta 2 adscriptos/as

Proyecto: Empleo, organización del trabajo y procesos de aprendizaje ante la emergencia de nuevas tecnologías

Código: 30/4107

Director/a: Sonia Beatriz Roitter

Inicio: 01/01/2018

Fin: 31/12/2019

Resumen: A partir de fines de la década del sesenta y principios del setenta la economía mundial y el proceso de acumulación general experimentaron algunas transformaciones, expresión de los cambios en la organización de la producción. Estos cambios, tecnológicos, pero también organizacionales, comenzaron a consolidar un conjunto de nuevos modelos de organización de la producción que, entre otras cuestiones, se traducen en fuertes reconfiguraciones del proceso de trabajo: fragmentación, externalización, constitución de extensas cadenas de producción, etc. Esta reconfiguración implicó por el lado de la empresa y la gestión de recursos humanos, transformaciones en la dinámica de producción de conocimientos y desarrollo de aprendizajes a nivel de la firma, mientras que por otro lado, en el plano laboral, afectó los niveles de calidad del empleo y la propia reproducción de los trabajadores, especialmente asociado a las condiciones de trabajo y a sus posibilidades de desarrollo profesional y personal que se expresa como segmentación y polarización y a la satisfacción laboral de los mismos. A los cambios mencionados, se adicionan en la actualidad, los efectos que tiene la llamada “Cuarta Revolución Industrial”, caracterizada por los desarrollos que se están produciendo en genética, inteligencia artificial, robótica, nanotecnología, impresión 3D y biotecnología, sobre la organización de la producción y, por consiguiente, sobre el trabajo y el empleo del futuro.

En este contexto, resulta pertinente preguntarse cuáles son las relaciones que se establecen entre la aplicación de estos nuevos desarrollos tecnológicos, la organización de la producción, el empleo y las formas de organizar el trabajo. A su vez, interesa indagar el impacto de las transformaciones tecnológicas, tanto en el plano productivo, como en el laboral, incluso en condiciones de organización de la producción anteriores y/o posteriores a la reconfiguración indicada en el párrafo anterior. Así, la organización de la producción debe ser pensada en este nuevo contexto y en diálogo, por un lado, con la dinámica de aprendizaje organizacional y, por el otro, con los niveles diferenciales de calidad del empleo. Por último cabe preguntarse por la unidad de todo este



movimiento, es decir por la evolución de la relación entre la adopción de nuevas tecnologías y las características de la organización de la producción, de la cantidad y calidad del empleo y de la dinámica de aprendizaje.

Así, el objetivo general de este proyecto apunta a profundizar y reflexionar conceptualmente sobre estas relaciones, evaluando los efectos esperados a partir de la fuerte aceleración del avance tecnológico y de la robotización sobre la organización del proceso productivo, el empleo y el trabajo. Para ello, partiendo de diferentes antecedentes y de desarrollos realizados por el propio equipo de investigación, se propone un esquema de trabajo que incluye participar en una exhaustiva revisión bibliográfica que permita precisar y profundizar conceptos asociados con estas relaciones, para luego construir un marco conceptual y metodológico de aplicación general en el vínculo entre tecnología y empleo, organización de la producción, procesos de aprendizaje y calidad del empleo.

Director de la adscripción: Sonia Beatriz Roitter

Cargo en la UNGS: Investigadora-docente nivel B, dedicación exclusiva

Codirector de la adscripción (no obligatorio): Sandra Analía Erbes

Cargo en la UNGS: Investigadora-docente nivel C, dedicación exclusiva

Duración de la adscripción: 01/03/2019 – 28/02/2020

Características del llamado:

1. Objetivos de adscripción:

Durante el período que dure la adscripción, se busca que el adscripto desarrolle las primeras herramientas que le permitan conocer el oficio del investigador y que pueda, en un futuro, profundizar sus conocimientos sobre estos temas en particular y sobre el proceso de investigación, en general. Se intentará que desde un primer momento el adscripto se involucre con las tareas del equipo del proyecto, en un proceso de aprendizaje interactivo y bidireccional, donde tanto el adscripto como los miembros del proyecto aportan conocimientos y saberes. Se espera luego promover la presentación del adscripto a los llamados de becas y otras instancias de financiamiento que puedan contribuir en el avance y continuidad de su proceso de formación.

En este marco, el adscripto colaborará en el proceso de revisión bibliográfica sobre alguno de los aspectos, a definir según su interés, de la temática referida a las nuevas tecnologías aplicadas a la producción y a su relación con la organización del trabajo y el empleo.

Se espera, además, que como resultado de las tareas realizadas durante la adscripción, el participante pueda presentar sus avances en un formato de ponencia en un congreso, una jornada o un simposio referido a la temática del proyecto.



2. Requisitos mínimos para la adscripción:

Tener aprobado al menos un 40% de las asignaturas de su carrera

3. Otros aspectos que se valorarán positivamente en esta búsqueda

Poseer conocimientos en lectura y comprensión del idioma inglés

Haber cursado las materias de Microeconomía y Macroeconomía Argentina y Latinoamericana

Interés por estudiar los efectos de las nuevas tecnologías sobre las formas de organización del trabajo y/o el empleo y su calidad.

Más información:

Secretaría de investigación: Dra. Diana Suárez (dsuarez@campus.ungs.edu.ar)

Director/a del proyecto: Sonia Roitter, sroitter@campus.ungs.edu.ar

Director/a de la adscripción: Sonia Roitter, sroitter@campus.ungs.edu.ar

REF AI 14-19