

CÓMO SE AUTOREGULAN LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO

Área: Instituto del Conurbano

Año: 2016- 2017

El proyecto, enmarcado en el Programa de Cooperativismo y Economía Social en la Universidad de la Secretaría de Políticas Universitarias, consistió en un trabajo de investigación desarrollado de manera conjunta entre investigadores docentes y egresados de la Maestría en Economía Social (MAES) de la UNGS y la Cooperativa de Trabajo Factorial. El objetivo principal de la investigación fue identificar las principales formas y mecanismos que utilizan las cooperativas de trabajo para su autorregulación, en función de las necesidades y problemas de gestión de su organización.

La autorregulación resulta una cuestión problemática y un desafío para las organizaciones basadas en el trabajo asociativo y autogestionado, ya que necesitan innovar y construir colectivamente nuevas herramientas eficaces y coherentes con sus principios, y no adoptar acríticamente los mecanismos de control utilizados en las empresas capitalistas. En el marco de esta investigación exploratoria, se realizó trabajo de campo en cinco cooperativas de trabajo de CABA y la Provincia de Buenos Aires, con un abordaje metodológico de tipo cualitativo.

El trabajo de campo se realizó entre diciembre de 2016 y septiembre de 2017. Se utilizaron diferentes técnicas para recoger los datos, entre ellas: entrevistas semi-estructuradas a informantes claves, observación participante, talleres de reflexión colectiva y registros audiovisuales. También se consultaron fuentes secundarias como documentos o trabajos audiovisuales realizados por otros proyectos de investigación, artículos periodísticos y documentos de trabajo de las cooperativas (planillas de registro de producción, de asistencia, estatutos y

Las cooperativas de trabajo relevadas fueron la Cooperativa de Trabajo Cooptem Ltda., Cooperativa de Trabajo Context Ltda., Cooperativa de Trabajo Alé Alé Ltda., Cooperativa de Trabajo Iriarte Verde Ltda. y Cooperativa de Trabajo La Cacerola Ltda.

Para el análisis de la información producida, se construyó una matriz de análisis con el objeto de identificar los mecanismos de autorregulación utilizados en las distintas cooperativas y la necesidad de gestión con la que se relaciona.

En mayo de 2017 se diseñó y realizó un taller de reflexión en el cual se sintetizaron los resultados preliminares de la investigación. El mismo fue pensado como una instancia de devolución de resultados a los cooperativistas y también como una instancia de debate e intercambio de experiencias. Las reflexiones de los trabajadores afirmaron y enriquecieron las propuestas conceptuales. Asimismo, en esta invitación a reflexionar sobre las prácticas propias, se inició un proceso por parte de los cooperativistas de valoración crítica de las herramientas utilizadas en cada uno de sus colectivos de trabajo. En este proceso de valoración -incipiente y con muchos aspectos por explorar aún- los trabajadores reconocieron las limitaciones y los aportes de cada una de las herramientas utilizadas.

A lo largo del proyecto se comprobaron las dificultades que tenían algunas cooperativas para poder coordinar su participación en encuentros de reflexión e intercambio con los demás. Por ello, se complementó la estrategia de trabajo con nuevos encuentros por cooperativa, ya más orientados a la reflexión y capacitación específica sobre la realidad de su organización en particular.

orientados a la reflexión y capacitación específica sobre la realidad de su organización en particular.

El análisis comparativo de las entrevistas y las observaciones nos fue llevando a identificar “formas” de encarar la autorregulación del colectivo de trabajo, que se materializan en cada cooperativa a través de dispositivos o mecanismos específicos. Las principales formas planteadas aquí son fruto del análisis y no se presentan en la realidad de las cooperativas de manera explícita y claramente separadas unas de otras. No vemos a estas formas como excluyentes entre sí, al contrario, las cooperativas combinan en sus prácticas diferentes formas de autorregulación, con mayor o menor énfasis. El análisis recorrió el camino desde lo concreto (los mecanismos y dispositivos identificados) hacia lo abstracto (la conceptualización de las diversas formas de autorregulación). Las formas de autorregulación que identificamos y conceptualizamos son las siguientes: autodisciplina individual; regulación entre pares / ajuste mutuo; supervisión directa / estructura jerárquica; incentivos monetarios (premios y sanciones; espacios de participación frecuente y amplia).

El proyecto permitió avanzar en el conocimiento y la capacidad de intervención sobre una cuestión necesaria y vacante, y abre perspectivas para seguir profundizando este trabajo junto a las organizaciones de trabajadores autogestionados para reflexionar y mejorar sus capacidades de gestión.

Como producto del trabajo se realizó una cartilla titulada “Formas y mecanismos de autorregulación en Cooperativas de Trabajo”, orientada al uso de la misma por parte de aquellas cooperativas que procuren avanzar en el análisis de la problemática al interior de sus organizaciones. Se destaca también la publicación del artículo “Formas y mecanismos de autorregulación en Cooperativas de Trabajo” en la Revista OSERA (Instituto Gino Germani, Facultad de Ciencias Sociales de la UBA) basado en los resultados de la investigación. Asimismo, el trabajo ha sido presentado como ponencia en el Cuarto Congreso de Economía Política “Del modelo industrial con inclusión social al modelo financiero. Argentina y la región en la encrucijada”, organizado en octubre de 2017 por el Departamento de Economía Política del Centro Cultural de la Cooperación y la Universidad Nacional de Quilmes y en las “I Jornadas de Administración de la Universidad Nacional Arturo Jauretche” Florencia Varela, en noviembre 2017.

DATOS DE CONTACTO

DIRECCIÓN

Gonzalo Vázquez
gvazquez@ungs.edu.ar

INTEGRANTES

Santiago Odriozola
Valeria Leiva
Cooperativa de Trabajo Factorial