



Proyecto: Jóvenes para la inclusión sociolaboral - JIS Conurbano Noroeste Secretaría de Desarrollo Tecnológico y Social - UNGS

SÍNTESIS DE LA PROPUESTA

El proyecto Jóvenes por la Inclusión Sociolaboral se propone generar acciones de capacitación, transferencia y asistencia técnica para equipos municipales y organizaciones sociales que favorezcan la generación de puestos de trabajos y el desarrollo de competencias laborales con demanda local en el sector privado, público y autogestionado, para jóvenes en situación de vulnerabilidad en municipios del Conurbano Noroeste. Se propone realizar actividades inicialmente en los municipios de Malvinas Argentinas, Tigre y Escobar, pudiendo ampliar luego a José C. Paz, San Miguel, Pilar, Morón, entre otros.

La estrategia incluye actividades orientadas a capacitar en forma activa a los jóvenes en ámbitos de trabajo reales para construir aprendizajes que favorezcan la inclusión sociolaboral; fortalecer competencias de los equipos municipales, organizacionales y empresariales para implementar dispositivos de inclusión laboral de jóvenes en situación de vulnerabilidad y desarrollar mecanismos complementarios específicos para la inclusión de jóvenes TTT (Travestis, transexuales y transgenero) y con discapacidad en los puestos de trabajo.

La población objetivo del proyecto son Jóvenes (de 18 a 35 años), en situación socioeconómica vulnerable, (entendiendo por esto a las capacidades disminuidas de las personas para anticiparse, hacer frente y resistir a los efectos de la crisis, la falta de trabajo o la dificultad de acceder a alimentación, educación y salud, hábitat y vivienda de calidad), preferentemente mujeres y personas con discriminación por género, con especial atención a jóvenes con discapacidad, y que residan en los Municipios participantes del proyecto.

Los dispositivos (conjunto de “herramientas” de intervención) para lograr estos objetivos son, en primer lugar, a) las Capacitaciones Laborales Activas (CLA), b) las Mesas de Trabajo (Mesas de Inclusión Laboral Local, MILL) con diversos actores territoriales para acordar la implementación de las herramientas y las modalidades concretas de inclusión laboral de los jóvenes en situación de vulnerabilidad, y c) las becas JIS, orientadas a apoyar materialmente sus instancias de participación.



OBJETIVOS

Objetivo general

Apoyar la generación de puestos de trabajos y desarrollar competencias laborales con demanda local en el sector privado, público y autogestionado, para jóvenes vulnerables en municipios del Conurbano Noroeste (Malvinas Argentinas, José C. Paz, San Miguel, Tigre, Escobar y Pilar).

Objetivos específicos

- Capacitar en forma activa a los jóvenes en ámbitos de trabajo reales para construir aprendizajes que favorezcan la inclusión sociolaboral.
- Fortalecer competencias de los equipos municipales, organizacionales y empresariales para implementar dispositivos de inclusión laboral de jóvenes en situación de vulnerabilidad.
- Desarrollar mecanismos complementarios específicos para la inclusión de jóvenes TTT (Travestis, transexuales y transgenero) y con discapacidad en los puestos de trabajo.

POBLACIÓN OBJETIVO DEL PROYECTO

La población objetivo del proyecto son Jóvenes (de 18 a 35 años), en situación socioeconómica vulnerable, (entendiendo por esto a las capacidades disminuidas de las personas para anticiparse, hacer frente y resistir a los efectos de la crisis, la falta de trabajo o la dificultad de acceder a alimentación, educación y salud, hábitat y vivienda de calidad), preferentemente mujeres y personas con discriminación por género, con especial atención a jóvenes con discapacidad, y que residan en los Municipios participantes del proyecto.

Síntesis perfil de los destinatarios

- Jóvenes (de 18 a 35 años)
- en situación socioeconómica vulnerable, (entendiendo por esto a las capacidades disminuidas de las personas para anticiparse, hacer frente y resistir a los efectos de la crisis, la falta de trabajo o la dificultad de acceder a alimentación, educación y salud, hábitat y vivienda de calidad)
- preferentemente mujeres y personas con discriminación por género (incluye población TTT)
- con especial atención a jóvenes con discapacidad
- que residan en los Municipios participantes del proyecto.



LUGAR DONDE SE REALIZARÁ LA ACTIVIDAD

Se propone realizar actividades inicialmente en los municipios de Malvinas Argentinas, Tigre y Escobar, pudiendo ampliar luego a José C. Paz, San Miguel, Pilar, Morón, entre otros.

RESULTADOS ESPERADOS

Se propone con este proyecto:

- Aportar al fortalecimiento de al menos tres Mesas de Inclusión Laboral Local (MILLs) con actores público - privados y autogestionados fortalecidas y capacitadas en gestión multiactoral de políticas públicas de inclusión de jóvenes, con aprendizajes construidos colectivamente y expresados en acuerdo de trabajos escritos.
- Al menos 100 jóvenes se han capacitado y adquirido competencias para incluirse y adquirir competencias para incluirse sociolaboralmente para ejercer empleos con demanda local en Instituciones Públicas, Privadas y Autogestionadas, de acuerdo a lo propuesto en las mesas locales.
- Al menos el 50% de estos jóvenes se han incluido sociolaboral y productivamente en instituciones públicas, privadas y autogestionada, a través de becas otorgadas por el proyecto.

ÁMBITOS DE ARTICULACIÓN DEL PROYECTO

Para la implementación del proyecto están previstos espacios de articulación de actores locales. En este sentido, ya se vienen reuniendo distintas Mesas, en torno a temas de trabajo:

- Luego de varios encuentros puntuales entre 2019 y 2020 la **Mesa Pyme** fue formalizada por la UNGS y el municipio de Malvinas Argentinas a inicios de 2021. Participan de este espacio la Secretaría de Producción e Industria de Malvinas Argentinas representantes de las cámaras industriales de Tortuguitas y Grand Bourg, de la Cámara de Comercio de Malvinas Argentinas y con referentes del sector empresarial de la región.
- La **Mesa de Educación y Trabajo** con Centros de Formación Profesional de la Región (Centros 402, Malvinas Argentinas, 401 y 403 de San Miguel, CFP 403 de Moreno y Escobar), tras algunos encuentros en 2020, para articular demandas y vinculaciones con el sector socio- productivo.



- La **Mesa de Economía Social de la UNGS** que viene trabajando desde 2015 con actores de la política pública municipal a través de diferentes iniciativas, relevando demandas de asistencia técnica a la implementación de políticas públicas.
- **Mesa de Inclusión sociolaboral Malvinas Argentinas:** espacio conformado por la UNGS, la Dirección de Discapacidad de Malvinas Argentinas y la organización Libertate, dos organizaciones que dieron su aval a la participación en el proyecto UNESCO. Con este espacio se vienen articulando varias acciones: Proyecto Emprendimientos socioeconómicos de inclusión dirigido por Carolina Barnes (ICO), financiado por CyTUNGS, Taller de capacitación "Reciclando con Inclusión" dirigida a mujeres emprendedoras con discapacidad (con la SDTyS)
- **Mesa del proyecto TRANSFormar Acceso educativo y laboral para personas Travesti/trans:** es un espacio conformado en el marco de un proyecto Fondo Estímulo, con participación de distintas áreas de la UNGS y organizaciones que acompañan población trans en el territorio de San Miguel y Malvinas Argentinas entre ellas: -Disidencias en Lucha Zona Norte (Malvinas Argentinas, San Miguel, José C. Paz, Moreno, Tigre, Escobar), -Comunidad LGTBIQ+ Zona Norte (Sede San Miguel), -Diversia San Miguel, -Cooperativa Arte Trans, -Colectivo Trans del Frente Barrial de CTA San Miguel Barrio Manuelita.
- **Consejo Social UNGS**, espacio de participación de organizaciones sociales de región institucionalizado en el Estatuto de la Universidad como órgano asesor y co-gobierno.

ACTIVIDADES

1. **Identificar la situación inicial**, en base a indicadores socioeconómicos y sanitarios de la población joven y en situación de vulnerabilidad con municipios participantes
2. Coordinar **acuerdos políticos y operativos de trabajo en las Mesas con Municipios, Pymes y organizaciones de la Economía Social** para acordar los aspirantes a becas y modalidad de implementación de las actividades de inclusión sociolaboral.
3. **Definir el perfil y modalidad de implementación de las BECAS JIS** para facilitar la participación de los jóvenes en las actividades de formación (movilidad, viáticos pensados para presencialidad), con la Secretaría de Administración.
4. **Acordar actividades específicas y cantidades y perfiles de becas para población TTT y con discapacidad**, (según propuesta en la acción n°10 de los Lineamientos TTT de la UNGS) en articulación con el equipo de PPG-UNGS.
5. Desarrollar y acompañar **capacitaciones laborales, campañas, encuentros de asistencia técnica y tutorías** orientados a la generación de puestos de trabajo con demanda regional para jóvenes en el **sector autogestionados de la economía popular solidaria**.



6. Desarrollar y acompañar **capacitaciones laborales, campañas, encuentros de asistencia técnica y tutorías** orientados a la generación de puestos de trabajo con demanda regional para jóvenes en el sector **pyme**.

DISPOSITIVOS DE TRABAJO DEL PROYECTO JIS

DISPOSITIVO	DETALLE	FORMA DE IMPLEMENTACIÓN
Becas JIS	becas de \$7500 (pago por única vez para un periodo de 3 a meses) para jóvenes para que participen de estas CLA como aporte complementario de ingresos.	- 100 BECAS con financiamiento UNESCO - 30 jóvenes TTT - 20 jóvenes discapacidad - 25 jóvenes en pymes - 25 jóvenes en cooperativas
Capacitaciones Laborales Activas (CLA)	prácticas de "entrenamiento laboral" donde se combinan momentos de instrucción técnica y práctica en el lugar de trabajo, en el marco de las condiciones habituales de desempeño de la tarea.	- contratos a instructores para: - 1- "Competencias para el empleo y el Trabajo autogestionado" y - 2- "Herramientas tecnológicas, informática y TICs" . - 2 contratos para asistentes técnicos para acompañar la inclusión de jóvenes en las CLA - Lorena Putero (cooperativas en Escobar y Tigre) - Johana Herrera Gudiño (Mesa pyme. Malvinas Argentinas) - articulación con Proyecto TRANSFormar (Fondo Estimulo) y equipos de trabajo del Programa de Géneros-Lineamientos TTT
Mesas de trabajo territoriales	espacios de articulación con actores sociales territoriales para coordinar acuerdos políticos y operativos de trabajo con los Municipios (Mesas) necesario para la implementación de las actividades.	<ul style="list-style-type: none"> ● Mesa Pyme ● Mesa de Educación y Trabajo ● Mesa de Economía Social con áreas municipales y/o organizaciones ● Mesa de Inclusión Sociolaboral Discapacidad (con equipos municipales) ● Mesa (espacio de trabajo o como se conforme) con organizaciones TTT

METODOLOGÍA DE IMPLEMENTACIÓN



Se propone realizar una primer etapa de implementación en el segundo semestre haciendo foco en dos ejes principales:

- En primer lugar, se propone concentrar las acciones en **dos ámbitos de inclusión laboral: sector privado (pymes) y sector autogestionado (cooperativas)**, seleccionando municipios donde trabajar y con participación de actores municipales en las mesas de trabajo.
- En segundo lugar, se diseñará la modalidad del dispositivo de **CAPACITACIÓN LABORAL ACTIVA (CLA)**, el cual está pensado para evitar realizar capacitaciones en abstracto, sin vinculación con la práctica real y con poco probables posibilidades de empleo. En las CLA se realiza un “entrenamiento laboral” donde se combinan momentos de instrucción técnica y práctica en el lugar de trabajo, en el marco de las condiciones habituales de desempeño de la tarea. Se incluirán contenidos de capacitación sobre “Competencias para el empleo y el Trabajo autogestionado” y “Herramientas tecnológicas, informática y TICs”, además de contenidos y prácticas de los ámbitos laborales específicos.
- En tercer término se trabajará en el desarrollo de contenidos, modalidades de implementación e identificación de los jóvenes trabajadores de las poblaciones objeto prioritario del proyecto: **población joven trans, y mujeres jóvenes con discapacidad**. Dada la especificidad de los problemas de inserción laboral de estas personas se realizarán actividades particulares de relevamiento de dificultades y elaboración de propuestas superadoras con involucramiento de organizaciones sociales que viene trabajando la temática en el territorio. En el caso de esta población objetivo se trabajará con los componentes de empleo privado, autogestionado y también de empleo público, articulando con municipios la implementación de las legislaciones que promueven la inclusión trans y de personas con discapacidad.

Para la implementación del Proyecto JIS en cada uno de los ámbitos de inclusión laboral definimos:

- a) ámbitos de articulación de actores en base a Mesas ya existentes o activas en la UNGS
- b) acciones a realizar.

PROYECTO JIS -PYMES

- a) Ámbitos de articulación de actores



a.1. **Mesa Pyme:** participan representantes de la Pequeña y Mediana Empresa (PyME) de la región. El objetivo es realizar reuniones mensuales para trabajar en conjunto sobre distintas demandas del sector y profundizar el trabajo que ya se viene realizando.

a.2 **Mesa de Educación y Trabajo (con Centros de Formación Profesional de la Región):** con la que se vienen manteniendo reuniones y relevamientos de oferta formativa en ocasión de articular la formulación de un proyecto de Escuela de Formación para el Trabajo en la UNGS en articulación con el Ministerio de Educación de la Nación, Secretaría de Políticas Universitarias.

b) Acciones a realizar:

- Relevar población objetivo en empresas pymes participantes de la Mesa.
- Relevar necesidades de capacitación en puestos de trabajo actuales y potenciales.
- Relevar y actualizar la oferta de formación profesional en la región ofrecida desde ámbitos públicos, sindicales y empresariales (Ej. Adimra/UOM)
- Acompañar **Capacitaciones laborales activas (CLA)** que se acuerden con los actores participantes

PROYECTO JIS en Sector autogestionado

a) ámbitos de articulación de actores

a.1 **Mesa de Economía Social UNGS** y espacios de articulación con actores de la ESS que se realizan desde ese espacio: Recientemente se ha realizado un encuentro de intercambio **con actores de la Política pública provincial y municipal** para discutir los desafíos del sector.

Municipios a trabajar la línea: áreas de ESS de Tigre y Escobar

b) acciones a realizar

- Analizar la situación de la población objetivo en relación al sector autogestionado.
- Relevar organizaciones territoriales para la realización de prácticas formativas.
- Producir acuerdos para la realización de Capacitaciones laborales activas (CLA) propuestas en el proyecto UNESCO.
-

PROYECTO JIS PARA INCLUSIÓN población TTT y Discapacidad:



a) ámbitos de articulación de actores

a.1 **Mesa de trabajo para inclusión población TTT:** es un espacio en conformación inicial desde el proyecto TRANSFormar Acceso educativo y laboral para personas Travesti/trans en el marco de un proyecto Fondo Estímulo, bajo dirección de Sergio Vera, en el marco del cual se articulan acciones de formación para la inclusión laboral trans.

a.2 **Mesa de Inclusión sociolaboral Malvinas Argentinas:** espacio conformado por la UNGS, la Dirección de Discapacidad de Malvinas Argentinas y la organización Libertate. Actualmente con Libertate se está trabajando en una propuesta de formación conveniada para mujeres con discapacidad en promoción de derechos.

b) acciones a realizar

- Relevamiento de registro de instituciones y referentes trans en el territorio.
- Relevar aplicación de ley de cupo laboral trans y de inclusión de personas con discapacidad en municipios del territorio de referencia de la UNGS
- Relevar y articular otras ofertas formativas para la inclusión para esta población en el territorio.
- Producir en el marco de los tres componentes de empleo, acuerdos para la realización de Capacitaciones laborales activas (CLA) propuestas en el proyecto UNESCO

EQUIPO DE TRABAJO

Coordinación: Secretaría de Desarrollo Tecnológico y Social

Dirección del proyecto: Ines Arancibia

Coordinación: Valeria Costanzo

coordinación Mesa Pymes: Ines Arancibia

coordinación Mesa CFP: Walter Heumann

coordinación Mesa Economía Social: Ines Arancibia, Gonzalo Vazquez

coordinación Mesas TRANS y Discapacidad: Carolina Chavez, Valeria Costanzo

subequipo Pymes:

Johana Herrera Gudiño (Maestranda en Desarrollo Industrial y Pymes)

Investigadora docente IDEI Sonia Roiter

Investigadora docente ICO Barbara Couto.



subequipo trabajo autogestionado:

Especialista sector cooperativo: Lorena Putero (Maestría Economía Social UNGS-CESO)

Beca Alberto Federico Sabaté Agustín Segesdi

Investigadora docente ICO- Economía Social: Carolina Barnes

subequipo inclusión TTT y Discapacidad:

Carolina Chaves (Programa de intermediación laboral, Bienestar Universitario-co-coordinadora proyecto TRANSformar)

Equipo proyecto TRANSformar- Equipo Libertate

Asistencia administrativa: Esteban Gomez