



## **V Jornada de discusión sobre los estudios del trabajo en la región norte y noroeste del Conurbano Bonaerense - Pre-ASET**

**“Rupturas y persistencias en el trabajo: espacio productivo y reproductivo, regulaciones y procesos en un contexto de ajuste y flexibilización.”**

**Jueves 19 de junio  
Universidad Nacional de General Sarmiento**

La Universidad de General Sarmiento (UNGS), la Universidad Nacional de José C. Paz (UNPAZ) y la Universidad Nacional de Moreno (UNM), conjuntamente con la Asociación Argentina de Especialistas en Estudios del Trabajo (ASET) invitan a participar de la **V Jornada de discusión sobre los estudios del trabajo en la región norte y noroeste del Conurbano Bonaerense - Pre-ASET “Rupturas y persistencias en el trabajo: espacio productivo y reproductivo, regulaciones y procesos en un contexto de ajuste y flexibilización”**.

La jornada se realizará el día **19 de junio de 2025** en la **UNGS**, organizada por el Instituto de Ciencias (UNGS), el Instituto del Conurbano (UNGS), el Instituto de Estudios Sociales en Contexto de Desigualdades (IESCODE - UNPAZ) y la Carrera de Relaciones del Trabajo (UNM).

En esta edición, proponemos debatir y reflexionar en torno a las problemáticas y desafíos del mundo del trabajo en nuestra región. Esta convocatoria se vuelve crucial ante un panorama laboral cada vez más complejo, signado por una reforma laboral regresiva en curso, con fuerte impacto sobre el empleo público y privado registrado que se sobre imprime a la fuerte desigualdad estructural del mundo de trabajo local. Las determinaciones de esta profunda reorientación de la política laboral se despliegan en un mercado globalizado en el que prima la rentabilidad financiera de corto plazo, poniendo en riesgo la estabilidad del empleo y los derechos laborales asociados al trabajo. Asimismo, la innovación tecnológica, si bien presenta oportunidades, también desplaza mano de obra y redefine las habilidades requeridas, sumando mayor incertidumbre.



Atendiendo a estas problemáticas y desafíos que se configuran en el contexto actual, proponemos reflexionar en relación a los siguientes ejes temáticos:

1. Sindicatos, organizaciones socio-laborales y feminismos: estrategias, demandas y acciones colectivas.
2. Heterogeneidades del trabajo, desigualdades y precariedades.
3. Políticas socio-laborales, derechos y regulaciones del trabajo.
4. Migraciones, el mundo del trabajo, vida política y social.
5. Mercado de trabajo, empresas y formación profesional.

Convocamos a investigadores/as, graduados/as y estudiantes de Universidades, Centros de Investigación, de la Administración Pública y a miembros de Organizaciones Sociales de la Sociedad Civil a participar enviando resúmenes.

## FECHAS IMPORTANTES

### **Envío de resúmenes: hasta el 21 de abril de 2025**

Los resúmenes deberán contener: título; nombre y apellido de los/as autores/as; pertenencia institucional; correo electrónico; eje temático; detalle de los objetivos del trabajo, metodología utilizada y principales resultados alcanzados.

Extensión máxima: 250 palabras.

El archivo se debe nombrar con el número de eje al cual se presenta el trabajo seguido de un guión y el APELLIDO del/a primer/a autor/a. Ej: 1\_PEREZ

El envío se realizará únicamente a través del formulario de este link:

[FORMULARIO RESUMEN](#)

### **Envío de resúmenes ampliados: 20 de mayo.**

Extensión máxima: cinco carillas. En las próximas circulares se adjuntará mayor información.



## EJES TEMÁTICOS

### **1. Sindicatos, organizaciones socio-laborales y feminismos: estrategias, demandas y acciones colectivas**

**Coordinadoras:** Nora Goren (IESCODE-UNPAZ); Florencia Corradi (CONICET/IESCODE-UNPAZ)

Nos encontramos ante una creciente heterogeneización de las formas de trabajo así como de las modalidades de generación de ingresos, en el marco de una reconfiguración productiva global signada por nuevas formas de producción y organización del trabajo, con una tendencia cada vez mayor a la concentración del capital. Una de las consecuencias más visibles de este proceso son los cambios en las relaciones tradicionales de empleo, evidenciados en la creciente informalización del trabajo, la precarización en sus diversas formas y la tendencia a la desalarización. Este fenómeno se ve atravesado, entre otros factores, por el papel de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación (NTIC), la digitalización y por la prevalencia de ciertos modelos de gestión productiva, presentando grandes desigualdades según la asignación sexo-genérica, los grupos etarios y la clase.

En este escenario, emergen múltiples respuestas y articulaciones del y con el sindicalismo, que buscan comprender y accionar ante este nuevo y cambiante contexto. Asimismo, se presentan nuevos desafíos en torno a la representatividad de las organizaciones sociales que, en medio de tensiones y disputas, desarrollan diversas estrategias, propuestas y acciones colectivas para mejorar las condiciones laborales de lxs trabajadorxs.

En tal sentido, esta mesa se propone como objetivo discutir los avances y resultados de investigaciones que aborden el amplio marco de acciones y experiencias organizativas de los distintos actores del mundo del trabajo, con particular énfasis en la región norte y noroeste del conurbano bonaerense, aunque no de manera excluyente.

### **2. Heterogeneidades del trabajo, desigualdades y precariedades**

**Coordinadoras:** Verónica Maceira (UNGS) y Sandra Guimenez (IESCODE-UNPAZ)

El mundo del trabajo se encuentra en el centro de un modo de producción y de vida atravesado por la imbricación de múltiples transformaciones: las propias mutaciones del sistema capitalista que atraviesa un largo proceso de lógica financiera, una acelerada revolución tecnológica que impone cambios sustantivos en los procesos de trabajo, y cambios



drásticos de regulación económica y laboral en un contexto de avance de las derechas globales.

En nuestro país, la heterogeneización y precarización de la estructura laboral y social cuyas precondiciones se impusieron en la última dictadura cívico militar y que se instalaron durante los años noventa, fueron morigeradas pero no pudieron ser revertidas en la década larga de crecimiento económico y giro progresista de los 2000. Más contemporáneamente, la reinstalación del patrón de valorización financiera primero en 2016 y la pandemia después, supusieron un proceso regresivo que se sobreimpresió a las desigualdades estructurales ya características de la Argentina postdictadura. En la actualidad, tras una fuerte recuperación del empleo pero sin distribución del ingreso en la postpandemia, las y los trabajadores enfrentan un contexto de retroceso radical tanto en términos de desregulación laboral, expulsiones masivas en el Estado, despidos en el sector privado, caída sustantiva del salario real y pérdida de derechos laborales, de agremiación y de protesta.

¿Cuáles son las consecuencias específicas de estos procesos de distinta duración en la estructura de la clase trabajadora? ¿Qué niveles y formas de la desigualdad social persisten y cuáles se articulan de manera específica? ¿Cuál ha sido el impacto en aquellos segmentos de la fuerza de trabajo caracterizados como informales, precarios o directamente supernumerarios desde la perspectiva del capital? ¿Cómo impactan estas transformaciones en los sectores más jóvenes que encarnan nuevas formas relacionales vinculadas al mundo laboral?

Con estas u otras preguntas, invitamos a poner en diálogo distintas perspectivas teórico-metodológicas e investigaciones empíricas que permitan problematizar los procesos de transformación antes mencionados.

### **3. Políticas socio-laborales, derechos y regulaciones del trabajo**

**Coordinadores:** Mario Gambacorta (IESCODE-UNPAZ) y Diego Alvarez Newman (CONICET/IESCODE-UNPAZ)

Producto de las tendencias de largo alcance vinculadas a las transformaciones en los modos de organización del trabajo, parece haberse consolidado en la Argentina el estancamiento de los empleos de calidad junto al crecimiento de la informalidad y de la precarización laboral. Las políticas socio-laborales y las regulaciones del trabajo se han visto interpeladas mientras que los derechos de los/as trabajadores/as se vieron tensionados ante este fenómeno. Frente a estas tendencias, ¿cómo actúan las políticas sociolaborales?, ¿qué acciones estatales se registran a nivel local, provincial y/o nacional?, ¿cuáles han sido los derechos laborales vulnerados?

Esta mesa se propone como un espacio de intercambio, reflexión y discusión de estudios teóricos y/o empíricos que aborden las políticas socio-laborales y las regulaciones en torno al trabajo, principalmente en las regiones noroeste y oeste del Gran Buenos Aires, aunque no



de manera excluyente. Nos interesa convocar estudios que analicen estos asuntos en los sectores de la economía formal, en el sector público, en los sectores vinculados a la economía popular y a los programas sociales, y en los sectores tradicionalmente informales. Finalmente, nos interesa también recibir ponencias que indaguen estos procesos en aquellos sectores vinculados a la economía de plataformas digitales considerando un escenario categorizable como de hegemonía deslaborizadora y reflexionar respecto a las nuevas formas de organización del trabajo y de los límites y alcances entre la "intervención tutelar del estado y la injerencia indebida del estado".

#### **4. Migraciones, el mundo del trabajo, vida política y social.**

**Coordinadores:** Noelia Villarroel (IESCODE/UNPAZ), Miguel Ángel Ochoa (UNPSJB-IESCODE/UNPAZ) y Celeste Castiglione (CONICET-IESCODE/UNPAZ)

El fenómeno de las migraciones es multivariado y atraviesa de manera transversal la vida de los sujetos, pero hasta hace pocos años el peso discursivo estaba básicamente focalizado en el trabajo y la expectativa por lograr una situación de vida más satisfactoria que en su sociedad de origen. El trabajo como el gran organizador de la vida social es parte de la motivación de los migrantes, tan antigua como la historia misma, pero parte de nuestra formación monista occidental persiste en asumirlo con extrañamiento y en muchos casos, de considerarlo factible de ser empleado bajo condiciones de subalternización y explotación.

Si bien es verdad que nuestro país posee una de las legislaciones más vanguardistas en Derechos Humanos bajo la Ley N°25871/04, todavía hoy persiste un esquema racista xenófobo, con políticas que dilatan la regularización y se constituye como un tema clave cuando se desea evadir otras temáticas dado el impacto histórico y discursivo que la migración posee en nuestro país. Por todas estas razones, es importante seguir estudiando las características específicas de nuestra población migrante y las formas en las que se relaciona con el eje estructurante de la vida cotidiana: el trabajo. A más de dos décadas de la aprobación del marco normativo, la distancia entre la letra y la realidad todavía es pronunciada y requiere de su estudio.

Invitamos a presentar resúmenes ampliados o avances de investigación que estén vinculados a estas temáticas, en un sentido amplio, afianzando el campo de estudios que contribuya a su análisis a fin de contribuir en la construcción de agendas y políticas públicas posibles que den respuesta a estas cuestiones que atraviesan a la población migrante.



## 5. Mercado de trabajo, empresas y formación profesional

**Coordinadores/as:** Diego Szlechter (UNGS), Lara Yepes (UNM), María Eugenia Goicoechea (CONICET - IESCODE-UNPAZ)

A partir del gobierno libertario, se ha iniciado un proceso de desregulación de la economía que tuvo consecuencias sobre el mercado de trabajo, el cual aún conserva regulaciones - especialmente en el sector registrado- que corren riesgo de ser desmanteladas. Esto trajo aparejado un aumento exponencial del cuentapropismo y del trabajo no registrado con severas consecuencias en la demanda de mano de obra no calificada pero también en sectores calificados, que se ve reflejada en las formas de contratación, los criterios de retribución, así como las competencias y calificaciones requeridas. En cuanto a las empresas, a partir de la pospandemia, en muchas de ellas el teletrabajo se ha convertido en la principal modalidad de desarrollo de sus actividades, mientras que en otras se ha producido un paulatino retorno a una presencialidad plena o parcial, proceso que se produjo en forma concomitante con un significativo incremento de la digitalización de los procesos de trabajo. En parte, estas mutaciones responden a procesos de carácter global que exceden a los vaivenes del mercado laboral local y que trae aparejadas diversas formas precarizadas de autoempleo, como las cooperativas, microempresas o nuevas formas de emprendedorismo (producto de la salida de trabajadores/as que dominan un expertise específico y lo ofrecen al mercado, o se organizan con colegas para llevar adelante algún negocio vinculado a su área profesional).

En este marco de tendencias de continuidad, profundización y cambio del mercado laboral, nos proponemos reflexionar sobre la relación que éste sostiene con las empresas y la formación profesional. Invitamos al envío de contribuciones que supongan un diálogo con estos temas, tanto desde el plano conceptual como empírico.

**Coordinación general:** Ana Laura Fernández y Lucila D'Urso

**Comité Organizador:** Nicolás Dzembrowski, Nora Goren, Johanna Maldován, Verónica Maceira, Diego Szlechter, Lara Yepes.

**Consultas:** [jornadaspreasetnno@gmail.com](mailto:jornadaspreasetnno@gmail.com)