

# **NUEVAS TECNOLOGÍAS Y TRABAJO**

## **PROGRAMA**

**agosto – noviembre 2025**

Modalidad: 5 clases de 4 horas presenciales cada una y 6 horas virtuales.

Equipo docente: Sonia Roitter y Sonia Filipetto

## **JUSTIFICACIÓN**

---

Este curso se propone analizar las transformaciones del empleo y de la organización del trabajo a la luz de los desarrollos tecnológicos, adoptando una perspectiva histórica, crítica y heterodoxa. Parte del supuesto de que la tecnología no es un factor autónomo ni neutral, sino que su evolución y despliegue están mediados por relaciones sociales, instituciones, conflictos y decisiones políticas.

Lejos de interpretar los cambios tecnológicos como un proceso lineal o determinista, el curso pone el foco en las múltiples trayectorias posibles, recuperando debates clásicos y contemporáneos sobre la interacción entre tecnología, trabajo, instituciones y desarrollo. Se abordan enfoques teóricos diversos —como los aportes del pensamiento clásico, la economía postkeynesiana, el institucionalismo, el estructuralismo, la escuela de la regulación y la visión neoschumpeteriana— que permiten problematizar la forma en que las tecnologías afectan, configuran y son configuradas por los regímenes productivos, las formas de empleo y las relaciones laborales.

A través de clases expositivas, lectura crítica de textos fundamentales, estudios de caso y espacios de discusión, se busca que las y los doctorandos puedan articular los marcos teóricos con procesos históricos y debates actuales, y así elaborar una comprensión compleja, situada y plural del vínculo entre nuevas tecnologías y empleo.

## **CONTENIDOS MÍNIMOS**

---

Transformaciones históricas en la relación entre tecnología y trabajo. Enfoques teóricos en torno a los efectos del cambio tecnológico sobre el trabajo. Impactos diferenciales del cambio tecnológico en el empleo, la calificación y la organización del trabajo. Plataformización, algoritmos y nuevas formas de precariedad. Críticas al determinismo tecnológico y propuestas de co-construcción sociotécnica. Desafíos contemporáneos: inteligencia artificial, sostenibilidad y políticas públicas.

## **OBJETIVOS**

---

Analizar las relaciones entre desarrollo tecnológico, empleo y organización del trabajo desde una perspectiva histórica y no determinista.

Reconocer la diversidad de enfoques teóricos y debates que han abordado el vínculo entre tecnología, productividad y empleo, incluyendo visiones clásicas y contemporáneas.

Examinar críticamente los efectos de las tecnologías digitales, automatizadas y basadas en plataformas sobre la estructura ocupacional, la segmentación del trabajo y las desigualdades laborales.

Explorar cómo las nuevas tecnologías interactúan con factores sociales, políticos e institucionales.

Debatir los desafíos actuales vinculados al futuro del trabajo, considerando los avances en inteligencia artificial, la preocupación por la sustentabilidad y las propuestas de políticas redistributivas.

## **CONTENIDOS**

---

### **Introducción general al curso: objetivos y estructura.**

#### **Módulo 1: Debates sobre tecnología y trabajo en perspectiva histórica**

1. Debates clásicos: Smith, Ricardo y Marx sobre maquinaria, productividad y desempleo.
2. Enfoques heterodoxos: postkeynesianos, institucionalistas, estructuralistas.
3. Aportes de los enfoques regulacionistas: regímenes de acumulación, modos de desarrollo y articulación institucional del cambio técnico.
4. Perspectivas neoschumpeterianas: paradigmas tecnológicos, trayectorias de innovación y transformación del empleo.
5. Producción flexible vs. producción en masa
6. Instituciones, luchas sociales y regímenes de trabajo y tecnología a lo largo del tiempo.

#### **Bibliografía Obligatoria**

Brynjolfsson, E., & McAfee, A. (2014). *The second machine age: Work, progress, and prosperity in a time of brilliant technologies*. W. W. Norton & Co. [páginas seleccionadas]

Vivarelli, M. (2007), “Innovation and Employment: A Survey”, Discussion Papers, Series N° 2621.iza.

Roitter, S. (2019). “Cambio tecnológico y empleo: aportes conceptuales y evidencia frente a la dinámica en curso”. *Documento de Trabajo N° 15.1*. Buenos Aires: Centro Interdisciplinario de Estudios en Ciencia, Tecnología e Innovación. [páginas seleccionadas]

#### **Bibliografía Complementaria**

Pfeiffer, S. (2022). *Digital Capitalism and Distributive Forces*. Verlag, Bielefeld [páginas seleccionadas].

Freeman, Christopher y Pérez, Carlota (1988), “Structural crises of adjustment, business cycles and investment behavior”, en Dosi, G., C. Freeman, R. Nelson, G. Silverberg y L. Soete (eds.), *Technical Change and Economic Theory*, Londres, Francis Pinter [páginas seleccionadas].

Boyer, Robert (1988). *Technical Change and the Theory of Regulation*. En G. Dosi et al. (eds), *Technical Change and Economic Theory*. Pinter Publishers.

Piore, Michael J. y Sabel, Charles F., "La segunda brecha industrial: posibilidades de prosperidad" (1984). Faculty Books, 171. <https://scholarship.law.columbia.edu/books/171> [páginas seleccionadas].

## **Módulo 2: Nuevas tecnologías y mercado de trabajo**

1. Cambios en la demanda de trabajo y nuevas calificaciones.
2. Desempleo tecnológico, subempleo, polarización.
3. Economía política de la automatización: desigualdades y segmentación.

### **Bibliografía obligatoria**

Autor, D. (2010). *The polarization of job opportunities in the US labor market – Implications for employment and earnings*. Center for American Progress and the Hamilton Project, Washington DC.

Ford, M. (2016). *El auge de los robots*. Paidós. [páginas seleccionadas]

Schwab, K. (2017). *The Fourth Industrial Revolution*. Crown Publishing Group, New York.

### **Bibliografía complementaria**

Autor, D. H. (2015). Why are there still so many jobs? The history and future of workplace automation. *Journal of Economic Perspectives*, 29(3), 3–30. <https://doi.org/10.1257/jep.29.3.3>

Degryse, C. (2016). Digitalisation of the economy and its impact on labour markets. *Transfer, the European Review of Labour and Research*. ETUI.

## **Módulo 3: Determinismo tecnológico y organización del trabajo**

1. Críticas al determinismo tecnológico: tecnología como resultado de decisiones sociales.
2. Relación entre gestión del trabajo, tecnología y productividad.
3. Estudios sobre la coevolución de tecnología y formas de organización laboral.
4. Caso de los sistemas flexibles, toyotismo y formas híbridas.
5. Tecnología como campo de disputa política y social.

### **Bibliografía Obligatoria**

Markus, M. L. y Robey, D. (1988). Information technology and organizational change: Causal structure in theory and research. *Management Science*, 34(5), 583–598. <https://doi.org/10.1287/mnsc.34.5.583>

Leonardi, P. M. y Barley, S. R. (2010). What's under construction here? Social action, materiality, and power in constructivist studies of technology and organizing. *Academy of Management Annals*, 4(1), 1–51. <https://doi.org/10.1080/19416520903016447>

Faraj, S. y Leonardi, P. M. (2022). Strategic organization in the digital age: Rethinking the

concept of technology. *Strategic Organization*, 20(4), 771–785.  
<https://doi.org/10.1177/14761270221130253>

### **Bibliografía complementaria**

Yoo, Y., Boland Jr., R. J., Lyytinen, K. y Majchrzak, A. (2012). Organizing for innovation in the digitized world. *Organization Science*, 21(4), 1–21. <https://doi.org/10.1287/orsc.1100.0618>

Piore, Michael J. y Sabel, Charles F., "La segunda brecha industrial: posibilidades de prosperidad" (1984). *Faculty Books*, 171. <https://scholarship.law.columbia.edu/books/171> [páginas seleccionadas].

## **Módulo 4: Plataformas, digitalización y reorganización del trabajo**

Debates contemporáneos en torno las diversas conceptualizaciones de la economía de plataformas, economía colaborativa, capitalismo de plataformas, gig economy y otras nociones asociadas. El papel de la gestión algorítmica para organizar los mercados y direccionar, evaluar y disciplinar al trabajo. Externalización, tercerización y nuevas configuraciones de las relaciones laborales. Diferencias entre el Norte y Sur Global.

### **Bibliografía obligatoria**

Kenney M. & Zysman J. (2016). The rise of the platform economy. *Issues Sci. Technol.* 32(3):61–69.

Surie, A. & Huws, U. (2023). *Platformization and Informality*. Pathways of Change, Alteration, and Transformation. Palgrave Macmillan. [páginas seleccionadas]

Srnicek, N. (2017): *Capitalismo de plataformas*, Buenos Aires, Caja Negra. [páginas seleccionadas]

Woodcock, J. & Graham, M. (2020). *The Gig Economy: A Critical Introduction*. Polity Press. [páginas seleccionadas]

### **Bibliografía complementaria**

Eurofound (2018). *Automation, digitisation and platforms: Implications for work and employment*, Publications Office of the European Union, Luxembourg.

Steinberg, M. (2021). From Automobile Capitalism to Platform Capitalism: Toyotism as a prehistory of digital platforms. *Organization Studies*, 43(7), 1069-1090. <https://doi.org/10.1177/01708406211030681> (Original work published 2022)

## **Módulo 5: Desafíos actuales: inteligencia artificial, sostenibilidad y futuro del trabajo**

1. Avances recientes en IA y automatización cognitiva.
2. Escenarios futuros: destrucción, transformación o creación de empleo.

3. Transiciones tecnológicas: hacia un paradigma sustentable.
4. Renta básica, reducción de jornada, trabajo garantizado.
5. Discusión final: tecnología para qué y para quién.

### **Bibliografía obligatoria**

Casilli, A. (2022). *Esperando a los robots*. LOM Ediciones, Santiago de Chile.

Vercellone, C.; Brancaccio, F.; Giuliani, A.; Puletti, F.; Rocchi, G. & Vattimo, P. (2018). *Data-driven disruptive commons-based models. Decentralised Citizens Owned Data Ecosystem*. Project no. 732546. HAL Open Science [páginas seleccionadas]

Fernández Franco, S.; Graña, J. M. (2021). Los enfoques económicos actuales sobre tecnología y empleo. Una crítica a sus omisiones compartidas, *Cuadernos de Relaciones Laborales*, 39(2), 351-370, <https://dx.doi.org/10.5209/crla.71324>.

Fanni Moilanen, Tuomo Alasoini, Workers as actors at the micro-level of sustainability transitions: A systematic literature review, *Environmental Innovation and Societal Transitions*, Volume 46, 2023, 100685, ISSN 2210-4224, <https://doi.org/10.1016/j.eist.2022.100685>.

### **Bibliografía complementaria**

Pfeiffer, S. (2022). *Digital Capitalism and Distributive Forces*. Verlag, Bielefeld [páginas seleccionadas]

Sadowski, J. (2025). *The Mechanic and the Luddite. A Ruthless Criticism of Technology and Capitalism*. University of California Press. [páginas seleccionadas]

Panetti, E., Parmentola, A., Wallis, S. E., & Ferretti, M. (2018). *Technology Analysis & Strategic Management*, DOI: 10.1080/09537325.2018.1433295

### **Metodología:**

Clases expositivas, lectura y discusión de textos clave, breves exposiciones por parte de los/as doctorandos/as.

### **Evaluación**

Ensayo final o presentación crítica sobre uno de los temas del curso, articulando dimensiones históricas, teóricas y conceptuales. Se sugiere vincular el trabajo con la temática de la tesis doctoral.

Extensión máxima: 2.000 palabras

Modalidad: asincrónica individual

Fecha de entrega: 02/02/2026